Verksamhetsplan Sveriges 4H 2027–2030

Syfte och användning
Denna verksamhetsplan anger den långsiktiga riktningen för Sveriges 4H för perioden 2027–2030 och ska fungera som ett gemensamt styrdokument för hela organisationen – medlemmar, klubbar, distrikt och riksförbund.

Verksamhetsplanen anger övergripande mål, prioriterade utvecklingsområden och gemensamma ambitioner för hela Sveriges 4H. Verksamhetsplanen kompletterar Sveriges 4H:s strategi för 2023–2030 och anger tillsammans med denna vad vi i Sveriges 4H ska arbeta med för att uppnå vår vision att ”A*lla barn och ungdomar ska utvecklas till engagerade, välmående och ansvarstagande människor med respekt för omvärlden”.*

Samtliga organisationsled inom Sveriges 4H bör utforma sina egna verksamhetsplaner med avstamp i denna verksamhetsplan och strategin.

Primärt mål
Verksamheten ska under perioden arbeta för att uppnå målen i Sveriges 4H:s strategi, Mer 4H för fler, Främja färdigheter för framtiden samt Bygga broar. För att möjliggöra detta behöver dock organisationen ha stabila och långsiktiga förutsättningar för utveckling.

Utifrån en kartläggning av organisationens utmaningar och utvecklingsområden under 2024–2025 identifierades att större och mer hållbar finansiering samt stärkt intern kommunikation och samverkan är viktiga fokusområden för organisationens utveckling. Det primära målet för hela Sveriges 4H under perioden 2027–2030 är därför att stärka organisationens struktur, öka kännedomen och säkerställa en hållbar finansiering. Genom att utveckla strukturer, arbetssätt och ekonomiska förutsättningar skapas en stabil grund för organisationens fortsatta utveckling.

När dessa delar är på plats kan fokus i större utsträckning riktas mot sekundära mål avseende verksamhetsutveckling, listade nedan, med målet att stärka och utveckla 4H:s verksamhet i hela landet med avstamp i ovan strategimål.

Sekundära mål

1. Mer 4H för fler

4H ska växa med kvalité, nå fler barn och unga, erbjuda fler platser i verksamheten och stärka förmågan att behålla medlemmar över tid, både genom att befintliga verksamheter växer och genom att nya klubbar startas. Arbetet ska bidra till att 4H finns på fler platser i landet och är tillgängligt för fler.

Mål

- Öka antalet enskilda medlemmar (ej gästmedlemmar) och klubbar med 10%.
- Etablera 4H-verksamhet i 10 fler kommuner, där Sveriges 4H inte är verksamma idag.

2. Främja färdigheter för framtiden

Medlemmar i 4H ska lära sig om föreningskunskap och demokrati. Vi behöver därmed utbilda inom demokrati och öka deltagandet i organisationens demokratiska processer. Utöver detta behöver vi också utveckla vår organisation och skapa strukturer för att göra det enklare att starta, driva och utveckla verksamhet och projekt inom 4H. På så vis skapar vi förutsättningar för barn och unga att göra idéer till verklighet via kvalitativ verksamhet, och klär på dem färdigheter för framtiden.

Mål

- 20% högre deltagande på årsmöten/stämmor på lokal-, regional- och riksnivå.
- 60% av medlemmarna upplever att de har fått färdigheter för framtiden genom 4H.

3. Bygga broar

Under 2023-2026 har 4H med stor framgång byggt broar externt genom utökad samverkan och samarbeten med andra organisationer och samhällsaktörer. Som nämnt ovan har det identifierats att det finns stor utvecklingspotential vad gäller vår interna samverkan och kommunikation. Givet detta ska vi under perioden lägga större fokus på att bygga broar internt och skapa ett ”vi” inom organisationen.

Mål

- Stärka kommunikationen inom Sveriges 4H, t.ex. via bättre interna kommunikationsverktyg och fler träffar/möten mellan organisationsled, med högt deltagande från samtliga relevanta parter, med resultatet att 70% av medlemmarna är nöjda med den interna kommunikationen i Sveriges 4H.
- 25% av medlemmarna har varit med i någon form av utbyte[1].

Uppföljning

Status på uppfyllandet av verksamhetsplanen ska rapporteras årligen vid riksförbundsstämman. Regelbundna uppföljningar ska även ske i samband med kvartalsvisa avstämningar mellan riksförbund och distrikt.

För att konkretisera hur riksförbundet ska arbeta med målen i verksamhetsplanen tas årligen fram en aktivitetsplan med aktiviteter och insatser att genomföra för att uppnå målen. Riksförbundet rekommenderar även att övriga organisationsled gör detsamma baserat på sina egna verksamhetsplaner.

[1] Ett utbyte kan exempelvis vara en gemensam utbildning eller träff med en annan klubb, ett distrikt- eller riksläger, samt internationella utbyten.