
Proposition om 4H:s Personalpolitiska Program

Bakgrund:

4H har ett "Personalpolitiskt Program" som antogs gissningsvis i början på 2000-talet. Det personalpolitiska programmet anger 4H:s principiella inställning i personalfrågor. Programmet redovisar de värderingar som ska ligga till grund för personalfrågornas behandling. Syftet med det personalpolitiska programmet är:

- Att fastlägga principerna för personalpolitiken inom 4H.
- Att öka insikten och förståelsen för personalfrågor.
- Att få en enhetlig handläggning av personalfrågor i de olika organisationsleden och i olika delar av landet.

Riksförbundsstyrelsen ser ett stort behov av att revidera detta dokument. Vi ser ett behov av att tydliggöra vilket ansvar man har som arbetsgivare och höja nivån inom organisationen. Det är däremot oklart vem det är som innehar rätten att revidera detta dokument.

Förslag:

Riksförbundsstyrelsen vill att stämman ger riksförbundsstyrelsen revideringsrätt av 4H:s Personalpolitiska Program.

Mot denna bakgrund yrkar riksförbundsstyrelsen:

Att riksförbundsstyrelsen får revideringsrätt av 4H:s Personalpolitiska Program.