



2023

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

SVERIGES 4H





Foto: Erika Nemeti

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Förord		International 4H Youth Exchange (IFYE) 2023	23
Ordförande har ordet	5	Autumn seminar i Georgien	25
Om 4H	7	Årsmöte med EFCF i Dublin	25
Vision	8	Kronprinsessan Victoria testar 4H:s VR	26
Verksamhet	9	under Allemansrättens dag	
4H-klubbar	9	4H:s Nationella personaldagar	27
4H-gårdar	9		
4H-företag	9	Demokratiarbete	28
Matskolor	10	Om 4H:s demokratiarbete	29
Riksförbundsstämma	10	Nationella klubbar i ett nytt digitalt län	30
International 4H Youth Exchange (IFYE)	11	TikTok-träff	31
4H dagen	11	Friluftsliv & Projekt	32
Historia	13	Om 4H:s friluftsliv	33
Organisation	13	Sommarläger på nya platser	34
Länsförbund/Distrikt	14	4H:s digitala ledarskapssatsning	35
Klubb	14	Ledare på Riksläger	36
Avdelningar	14	4H som en del av ett hållbart samhälle	37
		Ett friluftsliv nära dig	37
4H-året	15	Pim och Pella, bok 2	38
Nationella Konferensen	16	Matresan	39
4H varje år & Medlemstävling	17	Projekt: Demokratifonden	40
HBTQ+ utbildning	17		
Global 4-H Summit i Tanzania	17	Verksamhet runt om i landet	42
Almedalen	18	Om vår verksamhet i landet	43
Riksläger	19	Kvalitetssäkring av 4H-gårdar	44
Sveriges 4H lanserar ny grafisk profil	19	Dag för ukrainska flyktingar	44
NordUng Island	20	Granspirans 4H-klubb startades	45
NordUng Grönland	21	Bygga broar – Gemensam	46
Digital utbildning - Medmänskligt stöd och bemötande	22	lägerledarutbildning	
Douglas Jonsson blir invald i RYE:s styrelse	22	Alla barns dag på Tånga Heds 4H-gård	47



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

FORTSÄTTNING

Friluftsläger på Jägaregap med Växjö 4H	49
Äggjakt på Skälby 4H	49
Mjölkningskörkort på Stora Skuggans 4H-gård	50
Kronprinsessan Victoria besöker Vallentuna 4H-gård	52
4H-dagen	53
Uppsala kommun beviljar ny 4H-gård i Sävja	53
 Tack för ett gott samarbete	 54
 Riksförbundet	 55
Kansliets arbete	56
Årets genomförda arbete	56
Riksförbundsstyrelsens arbete	58
Under året har följande personer arbetat på Riksförbundet	59
Medlemsstatistik	60
Medlemsstatistik 2023	61
Ekonomi, resultaträkning 2023	62
Ekonomi, balansräkning 2023	63
Förtroendevalda	64
Tack!	65



FÖRORD

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Det är med stor glädje och stolthet jag ser vad 4H gjort under det gångna året. Som en av Sveriges ungdomsorganisationer är vi ständigt engagerade i att skapa meningsfulla möjligheter för våra medlemmar att växa och utvecklas i.

Under det senaste året har vi fortsatt att arbeta för vår övergripande vision - att alla barn och ungdomar ska utvecklas till engagerade, välmående och ansvarstagande människor med respekt för omvärlden. Genom att erbjuda en mängd olika aktiviteter och projekt, såsom läger, naturupplevelser och ledarskapsutbildningar, arbetar vi för att skapa en trygg och rolig miljö där våra medlemmar kan lära sig nya saker och utveckla sina förmågor.

Året har varit startskottet för vår nya strategi som tar avstamp i att skapa mer 4H för fler, främja att våra medlemmar får färdigheter som kan vara nyttiga i framtiden och att bygga broar. Vi är en organisation av unga för unga. Genom att barn och unga påverkar sin egen fritid utvecklas de till sin fulla potential utefter sina egna förutsättningar.

Vi är mycket stolta över de resultat som vi har uppnått under 2023. Våra medlemmars engagemang och idériakedom har gjort det möjligt för oss att genomföra en mängd olika projekt och aktiviteter runt om i landet. Vi har fortsatt att erbjuda spännande och utmanande aktiviteter, såsom klubb- och gårdsverksamhet, läger, friluftsliv och utbildningar, som har bidragit till våra medlemmars personliga utveckling och självkänsla.

Vi vill ta tillfället i akt att tacka alla våra medlemmar, ledare och samarbetspartners för det ovärderliga stödet och engagemanget. Utan er skulle vår verksamhet inte vara möjlig. Tillsammans ser vi fram emot att fortsätta skapa nya och spännande möjligheter för unga människor att växa och utvecklas i en hållbar och inkluderande värld.





Sveriges 4H:s ordförande Elin Niklasson. Foto av Emelie Schlyter.

OM 4H



VISION

***Alla barn och unga ska utvecklas till
engagerade, välmående och ansvarstagande
människor med respekt för omvärlden.***

Vi har alla ett gemensamt ansvar för världen vi lever i och att samhället utvecklas på ett hållbart sätt. För att kunna förändra och utveckla krävs engagemang och kunskap. Genom att få kunskap till sig genom huvudets H får barn och unga mod till att våga ifrågasätta och ta ställning. 4H:s trygga föreningsdemokrati ger goda förutsättningar för att utvecklas och engagera sig djupare.

Föreningsdemokratin ger också förutsättningar för att praktiskt gå från idé till handling (Hand – färdighet) och därigenom låta unga påverka sin egen och sina kompisars fritid. Verksamheten är gjord av och för barn och ungdomar. Vi tycker att det är oerhört viktigt att unga tidigt får möjlighet att ingå i en styrelse. Därigenom kommer ansvarstagande naturligt och skapar en plattform där personer kan göra medvetna val, fatta beslut med en känsla av trygghet och stå för sina handlingar. Att vara ansvarstagande i 4H innebär också att det är en självklarhet att varje individ oavsett kön, social eller kulturell bakgrund respekteras. Detta är ett gemensamt ansvar som vi tar i enlighet med hjärtats H (Hjärta – respekt, medkänsla, empati). Att vara välmående innebär i 4H att en person värnar om sin och andras hälsa i alla aspekter enligt hälsans H (Hälsa – sunt levnadssätt).

Mottot i 4H "Lära genom att göra" är otroligt viktigt för organisationen. Det är ett starkt verktyg som genom alla tider gjort att många barn- och ungdomar vågat prova nya saker. Med stöd från teori vittnar många barn och ungdomar om att de för första gången känt att de haft lätt för att ta till sig nya kunskaper. Detta är något 4H är oerhört stolta över. 4H:s pedagogik utmanar det traditionella systemet där teori understöds av praktik. Vi gör tvärtom och det har gjort underverk för många barn och ungas självförtroende, självkänsla och utveckling. Allt lärande sker med Huvud, Hjärta, Hand och Hälsa i fokus. Huvudets kunskap representerar vad vi måste kunna för att ta ansvar i livet, Hjärtats känsla lär oss att visa kärlek, empati och respekt, Handens praktiska kunnande befäster kunskapen och Hälsan främjas när vi använder kropp och sinne och utvecklas utan stress.

I 4H uppmuntrar vi till att ungdomar ska leda aktiviteter för yngre medlemmar. Vi vill ge dem det ansvaret, de utvecklas och växer med uppgiften. Visionen ska uppnås genom att de fyra H:na genomsyrar alla organisationens aktiviteter och att vi arbetar enligt mottot "Lära genom att göra".



VERKSAMHET

4H-KLUBBAR

Det är i 4H-klubben du är med om huvudsaken av 4H:s verksamhet. Du bestämmer själv tillsammans med de andra medlemmarna i klubben vad ni ska göra i just er klubb. Din favoritaktivitet i 4H kan bli allt från att virka mössor till att spela teater eller hämta hem fåren från hagen på 4H-gården. Som du förstår är det ganska fritt vad man kan göra i 4H. Det som är likt mellan olika 4H-klubbar är gemenskapen och att man vill lära sig nya saker. Klubben är basen i 4H:s föreningsdemokrati. Där utses en styrelse av medlemmarna på årsmötet enligt traditionella demokratiska former. Det som är viktigt när du sitter i styrelsen är att du är intresserad av att planera och utföra klubbens verksamhet. Erfarenheterna från att ha suttit med i en klubbstyrelse har man ofta nytta av i andra sammanhang i skolan eller när man ska söka jobb.

4H-GÅRDAR

Sveriges 4H har sedan början av 1970-talet haft 4H-gården som en unik verksamhetsform. 4H vill med hjälp av 4H-gården lära barn om djur och natur och detta görs i 4H:s motto "Lära genom att göra". Att besöka en 4H-gård är gratis och vårt mål är att det alltid kommer att fortsätta vara så. 4H:s samhällsuppdrag är att sprida kunskap om hur vi räddar utrotningshotade svenska lantradsdjur, hur vi kan ha god självhushållning, hur naturens kretslopp fungerar och att uppmuntra barn och ungdomar att utvecklas till engagerade, ansvarstagande och välmående människor med respekt för omvärlden. 4H-gårdarna över hela Sverige är en av organisationens viktigaste plattformar för detta.

4H-FÖRETAG

Ingenstans inom 4H:s verksamhet är mottot "Lära genom att göra" så levande som inom 4H-företagsverksamheten. Ett 4H-företag är en praktisk uppgift som medlemmen tar på sig under en begränsad period, exempelvis under ett sommarlov, våren, ett år eller dylikt. Det kan vara att mata kalven på 4H-gården, göra sylt eller att lära sig att spela gitarr. Det kan genomföras enskilt eller tillsammans med andra. 4H-företaget ska vara tydligt åtskilt från övrig verksamhet och ligga inom ramarna för 4H:s profiler jord, skog, hem, hushåll och kultur. Syftet med 4H-företag är att 4H-företagaren ska lära sig att själv ta ansvar för en uppgift och samtidigt få möjlighet att tjäna några kronor. 4H-företagen har funnits länge inom verksamheten och har en lång historia. I början var växtodling, speciellt köksväxtodling, det vanligaste 4H-företaget. Så småningom blev klubbodlingarna större och kom även att omfatta specialodlingar för försäljning. Även djuruppfödning tillkom. Skogsverksamhet med vilt- och fiskevård blev också ett allt vanligare inslag i programmet.



MATSKOLOR

Matskolan är ett dagläger för barn och unga som gillar att laga mat och baka eller som vill lära sig mer om just matlagning. Vi lagar frukostar, luncher, mellanmål och bakar en del goda grejer. Detta varvas med tävlingar och lekar. Under veckan gör vi även utflykter och besöker bland annat en bondgård. Idén är att ge barn och unga kunskap om matlagning, kost och motion på ett roligt lärorikt och aktivt sätt. Målet är att Matskolorna ska vara roliga och motiverande, så att barnen kommer hem fyllda med inspiration och nyfikenhet för att både laga mat och våga prova nya rätter och råvaror. Matskolor arrangeras av 4H:s olika länsförbund och lokala klubbar i varierande omfattning.

RIKSFÖRBUNDSSTÄMMA

Riksförbundsstämman är 4H:s högst beslutande organ. Här representeras alla 4H-län i form av ombud. Ombuden väljs på länsförbundsstämman; ett ombud per påbörjat 500-tal medlemmar (med andra ord: ett ombud upp till 500, två ombud upp till 1000 medlemmar o.s.v.). Dessutom har varje län ett ombud som sitter med i förtroenderådet. Ombudens uppgift är att föra med sitt läns medlemmars talan för hur Sveriges 4H ska drivas. Förtroenderådet som nämns ovan består av en representant för varje län. Innan stämman diskuterar förtroenderådet de viktigaste frågorna på ett eget möte. De ska lägga fram förslag till stämman som sedan tar besluten.

Riksförbundsstyrelsen ska finnas tillgänglig om förtroenderådet har frågor. Vill man att något ska ändras i organisationen kan man lämna in en motion (ett förslag) som tas upp och diskuteras på stämman. En motion lämnas i förväg, senast två månader före stämman, och behandlas av riksförbundsstyrelsen innan stämman. Det är även på stämman som man går igenom föregående års verksamhet och resultat, samt beslutar om kommande års budget. Stämman hålls vanligtvis i samband med riksläret och är därför på olika platser varje år.



INTERNATIONAL 4H YOUTH EXCHANGE (IFYE)

IFYE-utbytet har funnits sedan 1948 och skapades för att främja världsfreden genom att man fick möta andra kulturer och få fördjupad kunskap om dem och knyta kontakter över hela världen. Detta är, än idag, lika viktigt. Är du i åldern 18-30 år och har varit en aktiv 4H:are kan du söka till IFYE. Det är meriterande att ha gjort saker i verksamheten som till exempel att ha varit med och arrangerat aktiviteter, suttit i styrelser med mera. Sveriges 4H:s samarbetsländer varierar, men vi har haft utbyte med bland annat Australien, USA, Taiwan, Tanzania, Schweiz, Island, Storbritannien, Nya Zeeland och Irland. När man åker som IFYE får man ta del av värdlandets vardag under en period som varierar mellan 4 veckor upp till 6 månader.

4H-DAGEN

Den tredje lördagen i september firas den årliga, nationella 4H-dagen över hela Sverige. Under denna dag arrangeras många roliga aktiviteter som syftar till att fler ska få ta del av 4H:s verksamhet. Lokala 4H-klubbar och 4H-gårdar annonserar om sina aktiviteter via sina mediekkanaler och kan verkligen erbjuda skoj för stor som liten. Detta är ett fantastiskt sätt att få uppleva 4H:s verksamhet om ni inte gjort det förut.





Riksläger 1992 i Älvsborg.

HISTORIA

Den första 4H-klubben startades år 1902 i Springfield, Ohio och spreds snart vidare ut i resten av USA. De första åren bestod 4H-verksamheten främst av tävlingar och naturstudier. Från början fick bara pojkar vara med i klubbarna men det dröjde inte länge innan flickorna också fick vara med. 1911 vet man att både namnet 4H och loggan, fyrklövern med ett H på varje blad, användes. Idéerna bakom 4H kom ganska tidigt till Skandinavien. Framför allt i Danmark och i Sverige var man intresserad. I Sverige bildades Jordbrukare Ungdomens Förbund (JUF) år 1918. JUF var ett förbund för i huvudsak äldre ungdom, men man ville ha verksamhet även för ungdomar i 11-12-årsåldern. 1924 beslöt man att ta upp 4H-programmet och året därpå startade 4H-företagsverksamhet i Skaraborgs län. Snart var arbetet igång över hela landet.

4H finns idag i ett 80-tal länder. I de gamla brittiska imperieländerna går det under benämningen Young Farmers. För de europeiska länderna finns samarbetsorganisationen "European Committee for Young Farmer's and 4H Clubs". Världsnätverket Global 4H Network finns också och har som mål att stärka samhälle och värld genom positiv ungdomsutveckling. För det nordiska samarbetet finns samarbetsorganisationen NSU (Nordisk Samorganisation för Ungdomsarbete). I dess regi arrangeras bland annat nordiska läger, ungdomsstämma och lantungdomskonferenser.



ORGANISATION

Riksförbundet Sveriges 4H är uppbyggt i flera led. Varje led har enskilda uppgifter, samtidigt som alla verkar för att vara en samlad organisation. Det är viktigt att komma ihåg den demokratiska processen och att varje enskild medlem har möjlighet att göra sin röst hörd.

RIKSFÖRBUND

Riksförbundet leds av Riksförbundsstyrelsen. Varje år hålls en Riksförbundsstämma där medlemmarna får vara med i den demokratiska processen och bestämma om verksamhet och hur organisationen ska utvecklas och drivas. Styrelsen styr sedan organisationen så som Riksförbundsstämman beslutat. Styrelsen ordnar aktiviteter för medlemmarna och arbetar med utveckling av verksamheten samtidigt som de ansvarar för ekonomin och ser till att den läns- och klubbstyrd verksamheten fungerar genom att stötta och hjälpa till där det behövs. Till hjälp finns det anställda på Riksförbundets kansli i Katrineholm. De anställda jobbar bland annat med löneservice, administration, representation, problemlösning och utveckling av verksamhet. Sveriges 4H har cirka 100 helårsanställda utspridda på de olika länen, kretsarna och klubbarna. De anställda arbetar som 4H-gårdsföreståndare, 4H-gårdsassistenter, administratörer, instruktörer, konsulenter, verksamhetsledare och regionkonsulenter.

LÄNSFÖRBUND/DISTRIKT

Sveriges 4H har 22 mer eller mindre aktiva länsförbund. Länsförbunden styrs, liksom Riksförbundet, av en ideell styrelse och har en årlig länsförbundsstämma.

Länsförbundsstyrelsen ansvarar bland annat för de aktiviteter som anordnas av länet och verkar som stöd för de klubbar som finns i länet. Vissa länsförbund har även arbetsgivaransvar för eventuella anställda i länet.

KLUBB

I klubbarna bedrivs huvuddelen av 4H:s verksamhet. Varje klubb har en klubbstyrelse och vissa (framför allt 4H-gårdar) har anställda. På ett årsmöte tillsätts styrelsen för klubben och det beslutas hur klubben ska bedriva sin verksamhet. Klubbverksamheten ser väldigt olika ut och varierar från aktiviteter som hantverk och teater till gymnastik och 4H-gårdsverksamhet.

AVDELNINGAR

En 4H-avdelning är en enklare typ av förening som tillhör en 4H-klubb. En fördel med avdelning är att 4H-klubbarna kan tydliggöra sina olika verksamheter. Det finns på sina ställen klubbar för bland annat kaninskötsel och odling och avdelningen fungerar på samma sätt, men med mycket mindre administration då man exempelvis inte behöver egen ekonomi, kassör, revisor med mera. Detta kan främja demokratin då unga personer själva kan bestämma i sin förening.



4H-ÅRET



NATIONELLA KONFERENSEN

4H:s Nationella Konferens 2023 genomfördes sista helgen i januari. Under helgen samlades över 100 4H:are för att få färdigheter för framtiden, bygga broar mellan varandra och sina klubbar samt länsförbund och distrikt.

Helgen inleddes med en föreläsning av Johanna Abdo från organisationen Elsa & Sam. Elsa & Sam grundades för att skapa fler inkluderande miljöer för barn och unga. Föreläsningen handlade om hur vi som ledare kan jobba med 4H- andan i praktiken. Hur vi kan fortsätta skapa en miljö, där alla medlemmar känner sig välkomna och inkluderade. Men även bli medvetna om de fördomar man har och hur det kan påverka ens ledarskap.

Under lördagen fick deltagarna djupdyka i två valfria inriktningar. Konferensen erbjöd ett brett utbud av inriktningar för att alla medlemmar och anställda ska hitta något som känns intressant. Inriktningarna som erbjöds var:

- Inkluderande språk
- Organisationen Friends
- Från idé till projektansökan
- 4H på CV:t
- Hållbart engagemang och självledarskap
- Marknadsföring i sociala medier & fotografering

Syftet med alla inriktningar är att ge medlemmar och anställda nya kunskaper och färdigheter som de sedan kan ta med sig tillbaka till verksamheten för att fortsätta utveckla sin lokala verksamhet och sprida kunskapen vidare. Men även ge medlemmarna färdigheter för framtiden som kan hjälpa dem även utanför 4H i livet. Till exempel inriktningen 4H på CV:t vars syfte var att hjälpa medlemmarna i hur de ska kommunicera sitt engagemang på CV:t för att få jobb.

På lördagskvällen bjöds det upp till galamiddag när Klövergalan tog vid. En tre-rätters middag med underhållning samt prisutdelning för ett flertal kategorier där medlemmarna har fått nominera kandidater.

De som mottog pris var:

Årets verksamhet: Odenslunds 4H

Årets projekt: Fun4Free

Årets ledare: Nellie Karlsson

Årets kompis: Apollo Åström

Årets anställda: Anna Segerström

Årets styrelsemedlem: Malin Jensen

Årets eldsjäl: Hampus Brink

Konferensen avslutades på söndagen med 4H-mässan, ett helt nytt koncept vars syfte är att medlemmar och anställda ska få en inblick kring mångfalden vi har inom 4H och få höra om saker som är möjliga inom organisationen. Två av riksförbundets stora projekt "4H:s matresa" och "Pim & Pella" ställde ut där deltagarna fick prova på att laga mat över stormkök och få se boken om allemansrätten som fått namnet Pim och Pella. 4H:s internationella verksamhet fanns även representerade där man fick höra mer om de internationella utbyten man kan åka på som medlem i 4H. En mässa fylld med roligheter och nya insikter.

Konferensen gav medlemmarna färdigheter för framtiden och byggde broar mellan individer, klubbar och länsförbund/distrikt. Ett bra sätt att starta 4H-året på!

4H VARJE ÅR & MEDLEMSTÄVLING

Under årets första medlemstävling deltog 11 4H-klubbar. Priset delas ut till de två klubbar som fått mest nya medlemmar under kampanjen - 4H varje år.

Stora Skuggans 4H-gård kammade hem förstaplatsen och Hågelby 4H-gård kom på andra plats.



HBTQ+ UTBILDNING

Ett stort intresse för HBTQ+-frågor finns inom 4H och genom åren har kanslipersonalen utbildats i ämnen genom RFSL. Men även genom olika aktiviteter i samband med att Pride anordnas varje år lokalt hos 4H-klubbarna. För att ta vara på detta engagemang bjöd 4H in alla intresserade medlemmar till en utbildning på Zinkensdamms Hostel i Stockholm för att fördjupa deras kunskaper om ämnet och spåna tillsammans kring hur 4H kan växla upp HBTQ+-arbetet.

Emma Raask föreläste och inspirerade gruppen till att fortsätta fördjupa sina kunskaper. Resultatet av helgen blev en nationell 4H-klubb där medlemmar runt om i landet kan samlas kring sitt intresse oavsett vart man bor.

Citat från en deltagare vid uppstarten av klubben:
"Fan vad coolt att vara firmatecknare"



GLOBAL 4-H SUMMIT I TANZANIA

I augusti anordnades Global 4-H Summit i Arusha, Tanzania. Sveriges 4H representerades av Erik Johansson som även är ordförande för Global 4-H Network. Under en vecka fick deltagare från ett 20-tal länder nätverka och lyssna på olika föredrag. Det fanns också tid för ett antal utflykter i närområdet. Ett tätare samarbete mellan de nordiska 4H-organisationerna formerades dessutom under veckan.

ALMEDALEN

Tillsammans med andra medlemsorganisationer inom Svenskt Friluftsliv åkte 4H till Almedalen 2023. I ett tält vid stranden erbjöd vi besökare att testa VR-glasögon som transporterade deltagaren till en fårhage på Gränby 4H-gård i Uppsala. Bort från tempot på Almedalen kunde deltagaren höra fågelkvitter, titta sig runt omkring och åskåda ett lamm som biter på samma yogamatta som hen sitter på. En mycket populär aktivitet som lockade många barnfamiljer till att prata om 4H-gårdarnas vikt i det stadsnära friluftslivet som 4H värnar.

En av kvällarna arrangerade Svenskt Friluftsliv tillsammans med oss medlemsorganisationer som var på plats ett friluftsmingel där organisationer, politiker och andra friluftsintrösserade samlades. Det bjöds på sång, mat och dryck, politikersamtal på scen och mycket mer.



En besökare testar på VR under Almedalsveckan.



RIKSLÄGER

Rikslägret har arrangerats av länsförbunden inom 4H sedan 1958 på olika platser i landet. I år var det Kronobergs tur att arrangera lägret. Rix23 blev ett lyckat läger med både regn och sol vilket passade lägrets tema, Kronobergs djupa skogar. Cirka 200 deltagare, funktionärer och stämmodeltagare samlades på Ingelstads naturbruksgymnasium för att ta del av veckans olika aktiviteter.

Man åker på riksläger tillsammans med sin länstrupp, som består av medlemmar från samma län. Under lägret bor man i tält och tävlar tillsammans med sin länstrupp för att vinna den så kallade "lägertoppen". Lägertoppen består av en mängd olika spännande och utmanande grenar exempelvis volleyboll och en udda idrottsgren.

Årets udda gren var "sänka län" vilket var ett spel precis som sänka skepp fast i mänsklig storlek och bombarna bestod av vattenballonger. Fler exempel på grenar som finns på lägertoppen är Talang och 4H-anda.

Under Rix23 var det Uppsala som kämpade sig till flest poäng och vann lägertoppen. Det viktigaste med lägret är dock för många inte tävlingarna, utan det som oftast beskrivs som det bästa med lägret är att man får träffa många andra ungdomar i olika åldrar och ha roligt tillsammans både under tävlingar och under övriga aktiviteter.



SVERIGES 4H LANSERAR NY GRAFISK PROFIL

Sveriges 4H har genomgått en förvandling och avslöjade i november att en ny grafisk profil skulle lanseras. Resan till vår nya visuella identitet har varit spännande. Profilen är framtagen av 4H:s kommunikationsgrupp, som redan 2019 fick i uppdrag av styrelsen att skapa en grafisk profil för Sveriges 4H. Det har varit ett inspirerande och omfattande arbete, med otaliga möten och grundlig research kring behov och användarvänlighet. Resultatet är ett vackert, tydligt och enhetligt uttryck för Sveriges 4H, och med det - ett starkare varumärke!

NORDUNG ISLAND

Som ett led i strategiarbetet har vi under 2023 representerat 4H på Nordisk ungdomsorganisation (NordUng) årsmöte på Island och ett ledarutbyte på Grönland.

NordUng arrangerar varje år ledarträffar runt om i Europa, ofta med svenska/skandinaviska som språk, för ungdomar från 14 år. Det är ett mycket bra tillfälle för yngre ledare inom 4H att få testa på ett utbyte med andra organisationer inom ramen för NordUngs arrangörskap.

Årsmötet på Island gav nya kontaktvägar och möjligheter till samarbete när 4H bygger broar och lär känna de nuvarande styrelsemedlemmarna och andra medlemsorganisationer inom NordUng. Vi tog med oss många nya idéer på samarbete hem till Sverige och berättade från vår sida hur förutsättningarna ser ut för att skicka deltagare från oss och vad vi behöver för information från NordUng för att lättare kunna hitta extern finansiering till detta.



Malin Widell från 4H tillsammans med nyvalda ordförande för NordUng, ny generalsekreterare för NordUng, tidigare generalsekreterare för NordUng och avgående ordförande för NordUng

NORDUNG GRÖNLAND

Rebecka Torén Björling och Louise Zegler från Stockholm deltog på ledarutbytet på Grönland. Utbytet handlade om majoriteter och minoriteter.

Citat från Louise Zegler:

”Det var en riktigt rolig, lärorik och äventyrlig resa där personer från olika nordiska länder möttes och tillbringade en vecka tillsammans. Under resans gång fick vi även kunskaper om Grönland och deras kultur genom bland annat ett museum, en person som kom och hade ett föredrag och maskdancing. Detta var en av de mest unika danser jag någonsin sett och något jag aldrig kommer glömma.

NordUngs resor är inte bara roliga utan även lärorika genom olika sessioner som hålls och där varje resa har olika teman, denna gång handlade det om minoriteter och majoriteter. Genom allt detta så tror jag att vi alla fått en ökad förståelse och en tankeställare hur brett och viktigt detta ämne är eftersom alla tillhör ett flertal olika minoritet- och majoritetsgrupper även fast vi inte riktigt tänker på det.”

Ett extra tack till Clara Lachmanns fond. Utan projektmedel hade inte Sveriges 4H haft möjlighet att delta i utbytet på Grönland.



DIGITAL UTBILDNING – MEDMÄNSKLIGT STÖD OCH BEMÖTANDE

I vår strävan att få alla 4H:s medlemmar att känna sig trygga och sedda inom ramen för vår verksamhet arbetar vi med att ständigt utveckla sättet vi bemöter och visar stöd för våra medlemmar. Vår trygga miljö resulterar i att vi ofta möter barn och ungdomar med psykisk ohälsa som öppnar upp sig. För att rusta våra ledare så att de på bästa sätt kan bemöta och stötta dessa medlemmar togs en digital utbildning fram med namnet "Medmänskligt stöd och bemötande". Här får deltagarna verktyg för att hantera situationer som kan dyka upp i verksamheten, då det är extra viktigt med bemötande. De får även verktyg för hur de hanterar den ofta jobbiga information de får ta emot när de möter någon med psykisk ohälsa. Utbildningen var väldigt uppskattad och finns nu tillgänglig att följa digitalt i efterhand.

Extra tack till Stiftelsen Konung Gustaf V:s 90-årsfond som möjliggjort utbildningen om medmänskligt stöd och bemötande för att våra ledare ska utvecklas och bli ännu starkare i sitt ledarskap.



DOGLAS JONSSON BLIR INVALID I RYE:S STYRELSE

I juni 2023 nominerade Sveriges 4H Douglas Jonsson till Rural Youth Europes (RYE) styrelse för att representera de nordiska ländernas medlemsorganisationer. RYE är en europeisk paraplyorganisation som samlar ungdomsorganisationer med fokus på landsbygden, där Sveriges 4H har varit medlemmar under många år. Vid årsmötet i Augusti 2023 blev Douglas invald på ett års mandat och har under året representerat Sveriges 4H och övriga nordiska medlemsorganisationer vid styrelsemöten och andra event runt om i Europa.



INTERNATIONAL 4H YOUTH EXCHANGE (IFYE) 2023

IFYE-utbytet har funnits sedan 1948 och skapades för att främja världsfreden genom att ungdomar fick möta andra kulturer och få fördjupad kunskap om dem och knyta kontakter över hela världen. Detta är, än idag, lika viktigt.

Är du i åldern 18-30 år och har varit en aktiv 4H:are kan du söka till IFYE. Det är meriterande att ha gjort saker i verksamheten som till exempel att ha varit med och arrangerat aktiviteter, suttit i styrelser med mera. Sveriges 4H:s samarbetsländer varierar, men vi har haft utbyte med bland annat Australien, USA, Taiwan, Tanzania, Schweiz, Island och Storbritannien. Utbytet sker oftast under sommaren, och pågår i allt från fyra veckor till tre månader, och man bor i flera olika familjer med antingen 4H- eller lantbruksskoppling.

2023 åkte Felicia Häggström från Hågelby 4H och Nellie Karlsson från Skara 4H till Schweiz och Eila Erdal från Riddersviks 4H åkte till Virginia i USA. Under utbytena bodde de i flera olika familjer och tog del av de olika familjernas kultur och liv. I familjerna har de fått hjälpa till på gårdarna och i hemmen, lagat mat, bakat, spelat spel och annat som hör vardagslivet till. De har även gått på sportevenemang, konserter, festivaler och följt med på familjetillställningar, semestrar och vandringar. Som IFYE träffade de såklart även människor från alla världens hörn genom IFYE- och 4H-aktiviteter i värdlandet och med sig hem har de många fina minnen från IFYE upplevelsen.





AUTUMN SEMINAR I GEORGIE

Organisationen RYE (Rural Youth Europe) organiserar tre större event i olika länder i Europa. Under hösten 2023 anordnande de ett Autumn seminar i Georgien med temat "Health as a social right".

Celine Hedman från Naturhjältarnas 4H-gård i Gävleborg åkte till Georgien och beskriver evenemanget som följande:

"Under veckan pratade vi om hur viktigt hälsa är och att det är något som alla har rätt till. Vi diskuterade även lösningar på hälsoproblem och hur vi kan förbättra hälsan i både våra egna organisationer och våra länder. Något som jag tyckte att de lyckades väldigt bra med var att göra varje seminarium intressant och unikt. Det var aldrig långa föreläsningar, i stället gjorde vi aktiviteter där vi fick vara delaktiga och hade kul samtidigt som vi lärde oss. Inget seminarium var det andra likt.

Men även om temat var väldigt intressant så måste jag ändå säga att gemenskapen var det bästa. Vi var en grupp på runt 20 personer och under veckan blev vi väldigt nära varandra. Jag bodde med tre tjejer från Storbritannien och vi hade jättemysigt ihop. Det var också jätteintressant att få höra om alla andras organisationer. Alla där är ju inte från 4H utan det är olika organisationer, som exempelvis Young Farmers från Storbritannien och Irland.

Att skapa relationer med personer från olika delar av världen tror jag är väldigt gynnsamt för mig själv, min organisation och för samhället. Jag hade en otroligt rolig vecka och jag är så tacksam att jag fick den här möjligheten. Jag rekommenderar verkligen alla som tycker att det låter kul att åka. Man har ingenting att förlora och det är verkligen ett minne för livet."



ÅRSMÖTE MED EFCF I DUBLIN

EFCF står för European Federation of City Farms och är en organisation som samlar stadsnära bondgårdar över hela Europa. 4H:s medlemskap i EFCF går hand i hand med vårt strategiska mål att bygga broar, eftersom vi genom denna organisation kan skapa ett omfattande kontaktnät över hela Europa med organisationer med samma intresse. Trots att våra förutsättningar och utmaningar kan skilja sig åt, står vi inför många liknande hinder, bland annat konkurrens om stadsnära mark där många kommuner strävar efter att uppföra nya bostäder. Finansieringsfrågan för stadsbondgårdar är även en gemensam utmaning i stora delar av Europa, där många förlitar sig på betydande ideella insatser.

Under vårt besök i Dublin fick vi möjligheten att besöka två city farms, S:t Annes City Farm och Airfield Estate. Detta var två väldigt fina och välskötta gårdar som bidrog med massa inspiration kring pedagogik och aktiviteter.

KRONPRINSESSAN VICTORIA TESTAR 4H:S VR UNDER ALLEMANSRÄTTENS DAG

Den 20 september firade vi Allemansrättens Dag, där Kronprinsessan Victoria fick testa 4H:s VR-upplevelse och uppleva Gränby 4H-gård virtuell. Guidad av fantastiska Nova och Emilia från Gränby 4H-klubb, fick Kronprinsessan mysa med fåren och njuta av gårdens grönska - allt i en virtuell värld.

Aktiviteten ägde rum under en vandring i Uppsala, arrangerad av Generation Pep och Svenskt Friluftsliv för att uppmärksamma allemansrätten och främja det svenska friluftslivet. Självklart ville 4H vara en del av detta och sprida kunskap om vår fantastiska natur och friluftsliv.



Kronprinsessan Victoria tillsammans med 4H:s ordförande Elin Niklasson och generalsekreterare Bodil Åström under Allemansrättens Dag.

4H:S NATIONELLA PERSONALDAGAR

I mitten av november hölls personaldagarna i Uppsala, med 70 av våra 150 anställda på plats. Temat för dagarna var hållbarhet och strategiområdet "Främja färdigheter för framtiden", ett tema som är kopplat till 4H:s nya strategi.

Under första dagen pratade vi om inkludering och bemötande, förutsättningar för 4H att jobba mer hållbart och våra utvecklingsprojekt. Vi fick värdefull kompetensutveckling inom området genom diskussioner och workshops och tackar Mir Grebäck von Melen från Peas by Peas för viktiga perspektiv som vi ser fram emot att implementera i organisationen!

Dagen avslutades med en fin middag där vi även delade ut priser för medlemstävlingen och för årets brobyggare, årets färdighetsfrämjare och årets mer 4H för fler-are.

Dessa var årets pristagare:

Årets mer 4H för fler:are – Matilda Johansson, Odenslunds 4H

Årets färdighetsfrämjare – Antonia Mossberg, Västra Götalands 4H

Årets brobyggare – Isabelle Hall Wilkens, Skälby 4H

Stort grattis till alla pristagare!

Under andra dagen kunde deltagarna välja mellan tre inriktningar; chef, gård och verksamhet. Vi pratade bland annat om social hållbarhet, där Johanna Abdo från ELSA och SAM delade värdefulla insikter om inkludering och normkritik. Vi tog med oss tankar kring hur vi kan skapa en inkluderande och välkomnande miljö för alla våra medlemmar.

Därefter följde en workshop om hur 4H kan jobba med strategin runt om i landet och goda exempel lyftes genom korta föreläsningar. Vi inspirerades av Isabelle Hall Wilkens och Ella Folkesson Hinkel från Abbes 4H-klubb och hur de arbetat med att starta klubb på gård. Miranda Dahlgren berättade om kommunikation som inspirerar och Malin Widell lärde oss mer om projektledning.

Friederike Fischer inspirerade oss med att berätta om klöverklubben i Växjö, som stämmer med målet mer 4H för fler. Ellen Svensson från Sibbarps 4H berättade om hur de ger unga färdigheter för framtiden med 4H-företag. Julia från Gränby 4H berättade om getklubben på Gränby som ger unga färdigheter för framtiden. Isabelle Hall Wilkens berättade även om hur det kan bli mer 4H för fler med de nationella klubbarna. Per Norrman från Hallands 4H berättade hur de bygger broar med en gemensam lägerledarutbildning. Dessutom hjälpte vi varandra med att komma igång med arbetet med vår nya strategi 2023-2030.

Vi avrundade dagen med att dela idéer om det viktiga hållbarhetsarbetet och en utvärdering av de nationella personaldagarna.



DEMOKRATI- ARBETE



OM 4H:S DEMOKRATIARBETE

Demokrati är själva grunden i vår organisation. Genom att låta våra medlemmar "lära genom att göra" i demokratiska processer, bidrar vi till 4H:s övergripande vision samt knyter an till strategiområdet "Främja färdigheter för framtiden". Det är 4H-klubben som är basen i 4H:s föreningsdemokrati och det är där som huvudsaken av 4H:s verksamhet sker. Där utses en styrelse av medlemmarna på årsmötet och medlemmar är med och påverkar utifrån sina intressen.

Under året har 4H utvecklat strategier för hållbar tillväxt av klubbar genom dialog och besök ute i landet samt testat nya idéer nationellt, bland annat genom nationella klubbar i ett nytt digitalt län samt genom att några 4H-gårdar har varit med och testat konceptet "klubb på gård", där unga startar och driver egna 4H-klubbar på sin gård. Samtidigt har vårt starta klubb-material uppdaterats och förenklats för att bättre passa vår målgrupp.

Ett förflyttning har gjorts kring demokratiarbete för 4H-klubbar där utbildningar och mallar tagits fram. Målet är inte bara att göra det enkelt att vara med på ett möte, utan också att göra möten roligare och ge medlemmarna tips för att påverka genom motioner före och under mötet. Även förändringar på riksförbundsstämman har förenklats, då vi testade en ny metod med hjälp av en extern processledare för att alla ombud, oavsett ålder, känner sig införstådda med vad som sker på en stämma samt vågar yttra sin åsikt och påverka.



NATIONELLA KLUBBAR I ETT NYTT DIGITALT LÄN

2022 tog riksförbundsstyrelsen ett beslut om att tillåta nationella klubbar i ett nytt digitalt län. Visionen var att 4H skulle fånga upp intressen som redan finns inom organisationen och göra det lättare för medlemmar att organisera sig bortom geografiska gränser. På sikt tror vi att det skulle leda till att fler medlemmar stannar i 4H om de erbjuds ett nytt och större sammanhang.

Under 2023 startades fyra nationella klubbar av medlemmar för medlemmar:

- **TikTok Sveriges 4H-klubb**

En grupp som sedan tidigare ansvarat för Riksförbundets TikTok och som nu kan få större sammanhållning och lära sig mer om demokratiska processer inom 4H.

Citat från en deltagare vid uppstarten av TikTok-klubben: "När mina barnbarn går med i 4H då ska jag berätta att jag var med när den första sådana här klubben startades!"

- **Pokémons 4H-klubb**

Medlemmar i Kalmar som ville öppna upp för fler att vara med och utöva deras stora intresse: Pokémon GO.

- **Nationella konferens 4H-klubb**

En klubb som ger möjlighet för fler ungdomar inom 4H att lära sig om arrangörskapet kring 4H:s årliga nationella konferens och på sikt hoppas att fler ska våga testa att vara arrangör för ett sådant stort evenemang inom 4H.

- **4HBTQ+ 4H-klubb**

Medlemmar intresserade av HBTQ+-frågor som vill utveckla 4H:s arbete inom detta och föra samman fler medlemmar inom organisationen som är intresserade av samma sak.

Redan efter ett år ser vi stora förflyttningar i hur ungdomar ser på möjligheten att engagera sig utanför sin lokala 4H-klubb och uppskattar det nya initiativet av riksförbundsstyrelsen att tillåta engagemang över regiongränser. Vi ser med spänning på framtiden och hoppas att detta kommer fortsätta utvecklas av medlemmarna framöver.



TIKTOK-TRÄFF

De senaste åren har en TikTok-grupp inom 4H vuxit fram på Snapchat där medlemmar som är intresserade av TikTok peppar varandra och diskuterar olika trender de vill lägga upp på 4H:s nationella TikTok-kanal. Gruppen har fria händer att ladda upp material på kanalen, inom ramen för Riksförbundets interna regler kring TikTok. Vi tror att vi lättast når ungdomar på TikTok genom att ungdomar själva får omvärldsbevaka vilka trender som finns och bedöma vilka som är roliga för 4H att delta i.

För att fortsätta utveckla detta fantastiska engagemang som vuxit fram av unga för unga bjöd 4H in gruppen till en utbildning på Långholmens Hostel i Stockholm för att fördjupa deras kunskaper inom TikTok. Där deltog en föreläsare från Bright Mind och gruppen valde att starta en nationell klubb inom 4H, den första i sitt slag, där de kan samla fler medlemmar inom 4H oavsett vart man bor.



Medlemmar från Halland och Kalmar utgör styrelsen för TikTok Sveriges 4H-klubb där alla medlemmar är välkomna. Delar av styrelsen ser ni här på bilden.

FRILUFTSLIV & PROJEKT



OM 4H:S FRILUFTSLIV

Friluftsliv är en viktig del av 4H:s verksamhet. Vi strävar efter att alla ska ha tillgång till det svenska friluftslivet, oavsett vem du är eller vart du bor. Därför erbjuder vi platser för friluftsliv, naturnära aktiviteter och kunskap kring naturen.

- **Stadsnära friluftsliv med våra 4H-gårdar**

Vi vill göra friluftslivet tillgängligt för alla, oavsett om du bor i staden eller på landsbygden. Våra 4H-gårdar är som gröna oaser, där den stressade stadsbon kan njuta av djur och natur mitt i vardagen. Gårdarna sänker trösklarna för att delta i friluftslivet och låter fler människor uppleva stadsnära grönska.

Visste du att? Grönska i städerna bidrar inte bara till människors välmående, utan även till renare luft, ökad biologisk mångfald och minskade effekter av klimatförändringar.

- **Praktisk kunskap och naturnära aktiviteter**

Våra medlemmar får lära sig om natur och friluftsliv genom att delta i naturnära aktiviteter. Vi anordnar löpande olika aktiviteter där våra medlemmar får praktiska kunskaper i naturen, såsom att lära sig nyttja de resurser som finns.

- **Allemansrätten**

4H uppmärksammar allemansrätten och lär ut om våra skyldigheter och rättigheter i naturen. Vi har tagit fram eget utbildningsmaterial kring allemansrätten, bland annat vår bok Pim och Pella som utgjorde temat för årets 4H-dag, lagat mat utomhus med en matvagn och gett Kronprinsessan Viktoria möjlighet att förflyttas till en fårhage genom VR.



SOMMARLÄGER PÅ NYA PLATSER

Under 2022 genomfördes projektet "Sommarläger på nya platser" med målet att fler barn och unga ska vistas utomhus i sitt närområde. Vi ville att dessa barn och unga skulle få upptäcka naturen och se möjligheterna i sitt eget bostadsområde. Genom att introducera roliga och enkla utomhusaktiviteter ville vi inspirera till minskat stillasittande och fortsatt utomhusvistelse även efter ett avslutat sommarläger.

200 barn deltog på våra sommarläger, många från ekonomiskt utsatta områden. Tack vare att lägren var kostnadsfria för alla deltagare och tillgängliga i deras närområde har fler barn och unga fått möjlighet att delta på ett sommarläger för första gången. Fler barn har på så vis fått möjlighet att uppleva friluftsliv och lära sig om allemansrätten tillsammans med nya vänner på sitt sommarlov.

Under 2023 fick vi återigen möjligheten att genomföra sommarläger på nya platser med ekonomiskt stöd från Svenskt Friluftsliv. Detta året skulle 4H-klubbar runt om i landet få testa att själva arrangera sommarläger enligt det nya konceptet och ge projektet ytterligare spridning i landet.

Under lägerdagarna arbetade 4H-klubbarna med att visa att friluftsliv är till för alla och att det inte krävs speciell utrustning eller särskilda förutsättningar för att ta del av och lära om vår natur. Det tätortsnära och vardagliga friluftslivet går att utföra i mjukisbyxor på skolgården eller i skogsdungen bakom lägenhetshusen i centrum.

Projektet resulterade i att barn och unga i Dalarna, Västra Götaland, Skåne, Kalmar, Uppsala, Jönköping och Stockholm fick unika upplevelser i naturen. På ett läger lagades pizza över öppen eld och ungdomarna arrangerade ett disco mitt i skogen. På ett annat läger fick barnen göra egna midsommarkransar samtidigt som deras ledare berättade om vilka blommor man får plocka och inte.

Efter två år med projektet "Sommarläger på nya platser" har ett metodmaterial tagits fram för konceptet som nu finns tillgängligt för alla i 4H, genom vår hemsida, fritt att använda som en del av sin ordinarie verksamhet.



Ängsklockans 4H-klubb har skogsdisco på sitt "Sommarläger
på nya platser"

Träpöjare 5557526957661



Signerat OS, EN, EJ, FC, LJ, IHW

4H:S DIGITALA LEDARSKAPSSATSNING

Vi vill höja kompetensen hos våra ungdomsledare och ideellt engagerade runt om i Sverige, samt hos vår personal som är förebilder för våra medlemmar. Det har efterfrågats regionala ledarskapssatsningar som samordnas på nationell nivå. Samverkan och erfarenhetsutbyte anses vara nyckeln till utveckling. Regionala ledarskapssatsningar gör det dessutom möjligt för oss att kvalitetssäkra och certifiera hela vår verksamhet och alla våra styrelser. Med avstamp i denna tydliga efterfrågan från energifulla och drivna ungdomsledare kan vi ta fram ett utbildningsmaterial som passar in i den digitala världen som vi lärt oss leva i efter corona.

2023 var det andra året av projektet "4H:s digitala ledarskapssatsning", finansierat av Svenskt Friluftsliv. Under året har en ledarutbildning tagits fram; "Medmänskligt stöd och bemötande" där projektet möjliggjort för 4H att ta in extern kompetens inom ämnet. Dessutom har fem friluftsutbildningar tagits fram tillsammans med andra organisationer. "Säkerhet och kamraträddning" med Svenska Kanotförbundet, "Paddlingsteknik" med Svenska Kanotförbundet, "Livräddning" med Svenska Livräddningssällskapet, "Friluftsläger" med Växjö 4H-gård och slutligen "4H för alla, funktionsnedsättningar, anpassningar och bemötande" med Funkibator. Dessa utbildningar ska ses som ett komplement till fysisk utbildning lokalt, till exempel en 4H-klubbs kurs i paddling på ett sommarläger.

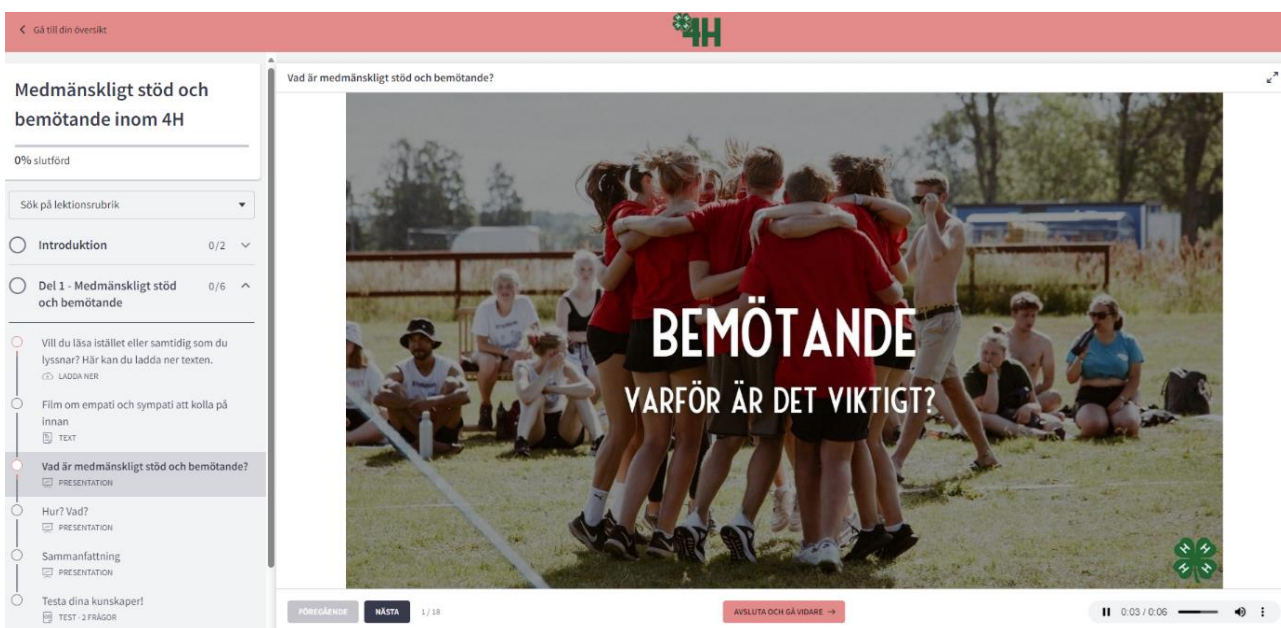


Bild från utbildningen "Medmänskligt stöd och bemötande" i Thinkific som 89 ledare inom 4H testade 2023.



LEDARE PÅ RIKSLÄGER

Varje år ordnar 4H ett nationellt riksläger. Det är ett arrangemang av ideella för ideella. Målgruppen är ungdomar från 14 år och lägerplatsen varierar från år till år mellan olika län. Under 2023 gick Sveriges 4H:s riksläger av stapeln i Kronobergs län och under en veckas tid samlades medlemmar från hela Sverige för att utmana varandra i tävlingar och umgås över åldersgränser.

Runt ett riksläger finns olika typer av ledare.

1. Arrangörsggruppen som ansvarar för arrangemanget.
2. Funktionärer som hjälper till på plats.
3. Länstrupsledare som ansvarar över sin länstrupp

Under åren har ovanstående grupper efterfrågat mer utbildning och genom ett projekt finansierat av Stiftelsen Konung Gustafs V:s 90-årsfond har vi under 2022 och 2023 kunnat fördjupa oss i detta ytterligare. Hur kan vi bättre rusta våra ledare för ett riksläger så att de känner sig förberedda inför, har kontroll under och inte är helt slut efteråt. Vi vill rusta våra ledare på ett riksläger på ett bra sätt.

Våren 2023 hölls en utbildning i Kronoberg och under hösten arrangerades ett utbildningstillfälle i Stockholm. På utbildningarna har deltagarna fått lära sig om inkluderande ledarskap, HBTQ+ och vad det innebär att vara varumärkesbärare på ett riksläger. De har fått diskutera skillnaden mellan ledarskap och arrangörskap allmänt och specifikt till ett riksläger.

Slutligen har de fått större förståelse kring riskanalys för arrangemanget och hur de kan anpassa informationen men även upplägget på utbildningarna utefter de olika målgrupperna. Dessutom har en utvärdering skett med lägerdeltagarna och lägerledningen för att fånga upp idéer och förbättringsmöjligheter.

Under 2024 kommer projektet att knyta ihop säcken och vara startskottet för hur vi i framtiden ska rusta våra ledare på riksläger på ett ännu bättre sätt.



4H SOM EN DEL AV ETT HÅLLBART SAMHÄLLE

Under 2023 har 4H fått möjligheten att med stöd från Svenskt Friluftsliv undersöka hur 4H kan bli en del av ett hållbart samhälle i stort. Syftet med det treåriga projektet är att sätta riktlinjer för hur hållbarhetsarbetet ska bedrivas i 4H på ett hållbart sätt i alla led inom organisationen.

Under det första projektåret (2023) har ett arbete genomförts genom två fysiska träffar, en för ideella i januari och en för anställda i november. Efter feedback från samtal och workshops har en strategi skapats, som kommer att testas under projektets andra år (2024). Det är viktigt att tipsen på hållbara arbetssätt i rutinen fungerar i praktiken på såväl en liten 4H-klubb utan några intäkter som på en 4H-gård eller ett länsförbund som omsätter flera miljoner.

På sikt ska rutinen resultera i en hållbarhetspolicy under projektets tredje år (2025) som leder oss i arbetet mot ett mer hållbart 4H i alla delar av organisationen.

Citat från en deltagare under "Hållbart engagemang och självledarskap" i januari:
"Var jättebra. Lärde mig mycket nytt"

Citat från en deltagare under en workshop i november:
"På vår djurkurs nyttjar vi resurserna på gården. Exempelvis klipper barnen ull under ett tillfälle, nästa tillfälle får de tvätta och tvinna ullen, och under tredje tillfället pysslar vi med ullen."



ETT FRILUFTSLIV NÄRA DIG

Syftet med projektet "Ett friluftsliv nära dig" är att vända den nedåtgående trenden och skapa en hållbar tillväxt av klubbar på landsbygden och på så vis både främja ett aktivt friluftsliv och en god landsbygdsutveckling.

Under första projektåret (2022) togs en strategi för hållbar tillväxt av klubbar fram genom dialog och besök tillsammans med Hallands 4H. Under andra projektåret (2023) har strategin testas i Skånes 4H med stor framgång.

Nytt engagemang har fått växa samt äldre klubbar har kommit igång med årsmöte och annan verksamhet som legat vilande i flera år. Dessutom har input från Jönköpings 4H bidragit till att vi fått en god bild av vilka områden inom strategin som fungerar i praktiken och vilken fortbildning som skulle krävas nationellt för att få ännu bättre resultat.

Vi har idag ett uppdaterat material och tar kontinuerligt in feedback på den nya strategin som ska spridas nationellt under det tredje året (2024). Det ser vi fram emot med spänning och stor förväntan!

PIM OCH PELLA, BOK 2

Bok 2 om Pim & Pella och allemansrätten handlar om de delar av allemansrätten som inte fick plats i den första boken. I denna bok tar Pim och Pella cyklarna till stranden för att möta Pims 4H-ledare Sara. Tillsammans planerar de att ge sig ut och paddla. Men får de ta genvägar genom andra människors tomter för att nå stranden snabbare? Är de tillåtna att plocka vilka blommor de vill? Kan de gå i land på alla öar i sjön?

Genom Pim och Pellas äventyr får läsaren en djupare förståelse för allemansrätten. Som ett komplement till boken finns även en animerad film tillgänglig på Youtube. På Pim och Pellas webbplats erbjuds pedagogiskt material som kan användas i 4H-klubbar eller skolor.

Boken har tryckts i 1000 exemplar och distribuerats till klubbar som anmält sitt intresse inför 4H-dagen. Den delades ut kostnadsfritt till besökarna.

Projektet har projektletts av Sveriges 4H och genomförts i samarbete med Studieförbundet Småland-Öland.



MATRESAN

I projektet "4H:s matresa; Äta ute" anordnas aktiviteter kring matlagning samtidigt som frågor lyfts kring allemansrätt och nedskräpning. Vi vill utmana bilden av var man kan laga mat och uppmuntra barn och ungdomar till att laga mat tillsammans utomhus. Detta för att motverka dålig självkänsla, depression och låga förhoppningar om framtiden som unga i utanförskap känner.

Under andra projektåret, 2023, har Hallands län rest tillsammans med ideella ledare till 15 nya platser i olika län. På dessa platser har nya deltagare fått laga mat utomhus med hjälp av vagnen och lärt sig om allemansrätten och nedskräpning. Feedbacken som vi har fått har varit mycket positiv och mycket tack vare att konceptet har anpassats utifrån deras förutsättningar.

Dessutom togs en utbildning fram som ska göra det enkelt för nya personer att använda matvagnen. En målgruppsanpassad utbildning i form av en informativ och underhållande film har tagits fram. Filmen gör lärandet om prototypens funktioner enkelt och roligt.

Projektet har resulterat i en tydlig trend där flera klubbledare inspirerade av matresan har organiserat matlagningsaktiviteter för klubbens medlemmar. Det visar att matreseprojektet sprider kunskap om utomhusmatlagning och gör det mer tillgängligt för unga. Slutligen har projektet försett 4H med värdefullt metodmaterial, vilket hjälper klubbar och länsförbund att nå nya platser och utvidga sin målgrupp.



PROJEKT: DEMOKRATIFONDEN

Med stöd av Demokratifonden kunde sex stycken 4H-gårdar vara med och testa projektet "Klubb på gård" där en ny 4H-klubb skulle startas på varje gård. Syftet var att ge barn och ungdomar förståelse för att man även som ung har en röst och möjlighet att påverka och förändra, både i den egna organisationen men även i samhället i stort och det fanns en förhoppning om att projektet på sikt kan öppna dörren till mer mångfald i organisationen, där fler unga vågar ta plats och startar sina egna 4H-klubbar.

Berättelser från deltagare:

Person 1, Ordförande BUSA:

"Förut var BUSA en sektion av Naturhjältarnas 4H. Vi tyckte det verkade roligt att starta upp igen för att kunna hålla egna aktiviteter. Det innebar mer bidrag och större möjlighet till fler och roligare aktiviteter vilket jag tyckte lät bra och roligt."

Person 2, Aktivitetsledare BUSA:

"Jag har anordnat en del aktiviteter förut (innan BUSA blev en förening) och har alltid tyckt att det är väldigt roligt. Just den här aktiviteten har jag längtat efter att få göra väldigt länge så det var jättekul att äntligen få genomföra den. Vi har inte haft en liknande aktivitet förut så det krävdes en hel del jobb men det var så värt det när man såg hur roligt deltagarna hade. En annan anledning till varför jag ville göra det är för att jag vet hur viktigt det är för barn och unga att få gå på aktiviteter och känna gemenskap, så jag vill gärna ge vidare det till så många som möjligt."

Under projektet har jag fått större förståelse för hur en klubb fungerar. Även om jag har varit med i 4H länge så förstår man allt bättre när man startar en egen klubb. Att anordna egna aktiviteter har lärt mig att ta ansvar och lägga upp en planering, vilket inte alltid är så lätt."

Person 3, Ordförande Getklubben:

"Jag valde att starta Getklubben för att vi länge har hållit på med getterna men inte haft möjlighet eller varit kunniga om hur man startar en klubb. Men med hjälp av all bra info om hur man gör så var det självklart att vi ville göra vårt getgång till en klubb, det var superkul och lärorikt."

Jag lärde mig en massa bra. Som att exempelvis hur det går till att starta en klubb och hur man gör en rolig aktivitet. Mina tips till andra ungdomar i 4H som också vill starta en 4H-klubb på sin 4H-gård är att helt enkelt göra det! Det är så kul och mysigt att få vara med och starta upp en ny klubb. Men kom ihåg att vara kreativa och komma på massa roligare aktiviteter som man kan göra i klubben."

Detta projekt har gett ungdomar mellan 11-14 år ett större självförtroende. De klarar av att ha en klubb själva! De kan ordna aktiviteter själva! Detta är bara början på allt som ungdomarna kommer att få lära sig. De kommer arrangera fler aktiviteter, hålla i sitt eget årsmöte och så vidare. Vi tror och hoppas att dessa ungdomar i framtiden skickar in ett medborgarförslag till kommunen, hamnar i gårdens styrelse och skickar in motioner till Riksförbundet Sveriges 4H.





Aktiviteter av Stallisklubben på Odenslunds 4H-gård

VERKSAMHET RUNT OM I LANDET



OM VÅR VERKSAMHET I LANDET

En stor del av vår verksamhet sker på våra 4H- gårdar ute i landet där barn och unga har ett andra hem och får lära sig om djur, kultur och ledarskap. 4H- gården är även uppskattad mötesplats för både föreningar och besökare.

Vi har även klubbverksamhet som inte finns på våra gårdar, bland annat friluftsliv, 4H- företag, eller andra mötesplatser tex på bygdegårdar. Medlemmarna har även valt att bygga broar genom att starta upp digitala klubbar

Vi är en bra demokratiskola där barn får en grund i hur man startar upp en förening och hur man kan påverka den, men även hur man kan påverka inom sitt län och på Riksförbundet. Genom vår breda verksamhet vill vi vara en trygg plats för barn och unga året runt med både lägerverksamhet och aktiviteter i både klubbar och på gårdar.

I 4H drivs vi av att barn och unga tidigt ska lära sig om föreningsdemokratiska processer samt att förstå hur viktigt det är att vara en bra ledare och förebild för att kunna lära det vidare.



KVALITETSSÄKRING AV 4H-GÅRDAR

Arbetet med att kvalitetssäkra våra 4H-gårdar har fortsatt under året och stort fokus har legat på att utvärdera befintliga grundkrav. Grundkraven vi lutat oss mot under de senaste åren beslutades för många år sedan och behövde uppdateras för att stämma överens med den nya strategin och andra policydokument. Alla gårdar har haft möjlighet att bidra med sina åsikter angående de befintliga grundkraven i samband med utvecklingen av de nya kraven. Parallellt med arbetet med de nya grundkraven har vi också tagit fram en djurhållningspolicy. Detta är ett betydelsefullt steg för att fortsätta att förbättra våra 4H-gårdar och upprätthålla en hög standard över hela landet.



DAG FÖR UKRAINSKA FLYKTINGAR

Tack vare våra engagerade medarbetare och ideella medlemmar har 4H kunnat ge ukrainska flyktingar en dag på 4H-gården helt kostnadsfritt. Barnfamiljer har fått testa på att åka häst och vagn, rida käpphäst, träffa gårdens djur, dricka glögg och äta pepparkakor.

Tack till:

- Eolshälls 4H-gård, Stockholm
- Gränby 4H-gård, Uppsala
- Karlstad 4H, Karlstad
- Klockaregårdens 4H, Tanumshede
- Kättilsröd 4H-gård, Göteborg
- Odenslunds 4H, Borås
- Tolsereds 4H-gård, Göteborg
- Tranås 4H, Tranås
- Tånga Heds 4H- gård, Vårgårda
- Vallentuna 4H, Stockholm
- Växjö 4H-gård, Växjö
- Hallands 4H
- Uppsala 4H
- Kronobergs läns 4H

Vi vill också tacka Svenskt Friluftsliv och Åhlén-stiftelsen som gjort detta möjligt genom att öppna upp för projekt med fokus på ukrainska flyktingar. Ni gör skillnad!



GRANSPIRANS 4H-KLUBB STARTADES

Vilma, 15 år, Emilia, 16 år, och Alice, 15 år, från Tånga Heds 4H- gård i Västra Götaland startade en egen 4H-klubb under Nationella Konferensen. Idén till klubben kom till eftersom de vill kunna söka pengar till olika hinder och utrustning till hästarna på gården, på ett enklare sätt. Klubben fick namnet Granspirans 4H-klubb, efter en mycket ovanlig växt som finns i Tånga-området och i den ska de ägna sig åt bruksridning, brukskörning och ha medlemskvällar.

Detta säger tjejerna om hur det var att starta en egen klubb:

"Det var jättelätt och jättekul och lärorikt att starta en ny klubb! Man kan skapa en egen klubb för att det är roligt och man kan komma ännu närmre sina kompisar! Det bästa med att ha en egen



BYGGA BROAR – GEMENSAM LÄGERLEDARUTBILDNING

Ett projekt skapat och genomfört av Hallands 4H, Kronobergs 4H, Västra Götalands 4H och Jönköpings 4H.

Vi skapade inte bara en otrolig gemenskap mellan ledarna utan fick också möjlighet att visa hur kul man har det på 4H en helg. På lördagskvällen var det ringdans till "Oh Susanna", musikquiz, line dance och massa kortspel.

Under den gemensamma lägerledartutbildningen utbildades ledare från fyra olika län inom:

- **Vad är 4H? Att vara varumärkesbärare.**

Vår vision, hur jobbar vi för att nå den på läger? Din roll som ledare, att vara en god förebild. Vikten av att vara neutralt klädd och inte uttrycka några åsikter om politik, religion, alkohol, nikotin eller droger på 4H- läger. Vikten av att tänka på att 4H är en religiöst och partipolitiskt obunden organisation där alla är välkomna.

- **Aktivitetstips – tanken bakom lekar**

Hur inkluderar vi alla i lekarna? Tips på namnlekar att göra första dagen. Många bra tips på lekar där man inte måste springa och som inte behöver någon vinnare.

- **Konflikthantering (med Studiefrämjandet)**

Vad finns det för olika konflikter och hur hanterar vi dem på bästa sätt? Konflikt mellan ledare och deltagare, vårdnadshavare och ledare eller deltagare och deltagare? Vad är viktigt att tänka på och vad är din roll som ledare?

- **Första hjälpen med en brandman**

Stora och små sår. Epilepsi, astma, allergiska reaktioner, baskunskaper om hjärt- och lungräddning på barn.

- **Läger för alla - att jobba med barn med NPF (med Attention Jönköping)**

Vad finns de för olika NPF- diagnoser? Vad finns det för styrkor och svagheter och hur hanterar vi som lägerledare det på bästa sätt? Olika situationer på läger och hur dessa kan uppfattas ur olika perspektiv. Hur kan vi anpassa oss och lägren så de blir mer inbjudande för alla?

- **Egentid med länet - lägerkoncept, lön, avtal osv.**

Här fanns det tid för att sitta ner med sina egna lägerledare och prata om hur en vanlig dag ser ut på just våra läger. Hur ser schemat ut för deltagare och vad förväntas hända en dag på läger? Ansvarsfördelning på plats och schema men även om lön och kontrakt.

- **Trygga möten (med Scouterna)**

En omfattande utbildning för att förhindra otrygghet på läger. Upplyser oss inom ämnena sexuella trakasserier, kränkningar, maktmissbruk och mycket mer. "En kram ska alltid komma från deltagaren" med mera.

- **Mathygien, smittskydd och allergier**

Vad är viktigt att tänka på när man lagar mat utomhus och med en matgrupp. Rengöring av kök och vikten av renlighet vid matlagning. Olika allergier och vad som viktigt att tänka på.

ALLA BARNNS DAG PÅ TÅNGA HEDS 4H-GÅRD

Sedan 2017 har Tånga Heds 4H-gård arrangerat "Alla barns dag" den sista lördagen i april.

Detta är en dag med gratis aktiviteter för alla barn som besöker gården som startades för att alla, verkligen alla, familjer ska kunna besöka oss och inte behöva säga nej till sina barn.

Under dagen erbjuds bland annat gratis ansiktsmålning, fiskedamm, ponnyridning m.m. Evenemanget är Tånga Heds mest besökta under året, med flera hundra besökare varje år, där det även servas våfflor, fika och korv med bröd.





FRILUFTSLÄGER PÅ JÄGAREGAP MED VÄXJÖ 4H

Under ledarlägret på Jägaregap i Växjö välkomnades deltagarna varmt till en helg fylld med äventyr och lärande. Planerat och organiserat av elever från Turism- och Äventyrsprogrammet på Grimslövs folkhögskola tillsammans med personal från Växjö 4H-gård, var detta en möjlighet att utveckla ledarskapsförmågor och samarbetsförmåga i en naturskön miljö.

Lägret anordnades den 13-14 maj 2023 och startade kl. 09.00 på lördagen från Rastplatsen vid Jägaregap i Helgö naturreservat i Växjö. Ledarna för helgen var Lina, Annika, Tindra, Amanda och Sofi. Lördagen började med en varm välkomsthälsning och en fruktfika. Därefter gav deltagarna sig ut på en vandring som pågick fram till lunchtid där de fick lösa många olika samarbetsövningar. Eftermiddagen bjöd på ytterligare fika och för de som ville fanns möjligheten att delta i Pride-tåget. Därefter var det dags att tillsammans bygga upp lägerplatsen och sätta upp tälten. Middagen, bestående av hamburgare, serverades kl. 18. Därefter var det förberedelser för natten som gällde.

Söndagen började tidigt med att deltagarna väcktes kl. 07.15 följt av en gemensam frukost. Därefter åkte deltagarna till idrottshuset i Växjö för att klättra. Lägret avslutades med en enkel lunch och deltagarna tilldelades ledarbrickor för genomförd kurs.



ÄGGJAKT PÅ SKÄLBY 4H

Sedan 2015 har det varit tradition att ha äggjakt på Skälby 4H vid påsk. Äggjakten är från början en idé för att klubben ska kunna få in pengar till föreningen på ett enkelt sätt. Samtidigt blir det ett roligt sätt att få nya besökare till gården och visa andra delar av verksamheten.

2023 var det över 290 deltagare som kom på Tokige Tures äggjakt på Skälby 4H, trots det dåliga vädret. Fantastiskt! Tack vare ett 30-tal volontärer från föreningen, både medlemmar och föräldrar blev dagen helt perfekt.



MJÖLKNINGSKÖRKORT PÅ STORA SKUGGANS 4H-GÅRD

Stora Skuggans 4H-gård har en lång tradition i att utbilda ungdomarna på gården inom mjölkning. Gården har kor av rasen Fjällnära som mjölkas in efter första kalvningen. Rasen räknas som en hushållsko och ska vara lätta att hantera, goda mödrar, kunna ge mjölk både till kalven och till hushållet och föda sig på magert foder.

För att få ta mjölkningsskört/certifikat behöver man vara minst 14 år gammal och vara intresserad av kor. Att kunna handmjölka en ko kräver mycket träning och teknik men också att man är lugn så att kon släpper ned mjölken. Utbildningen är dels en föreläsning och sedan får man material att självständigt plugga in samt praktiskt förbereda och träna på att mjölka och slutligen ta tillvara på mjölken och lära sig om pastörisering.

Materialet innehåller

- Brunst och dräktighet
- Sinläggning
- Digivning
- Förberedelser
- Kontrollmjölkning
- Pastörisering
- Risker och juverproblematik

När man känner att man bemästrar alla delar så får man mjölka upp. Det är ett teoretiskt prov samt praktiska moment, från att ta in kon i stallet, förbereda för mjölkning, mjölka tom och sedan pastörisera och tappa upp mjölken på flaska.

2023 var det två ungdomar som lyckades med att ta mjölkningsskört/certifikat, Selma Brolinson och Isabella Leksell. GRATTIS!





KRONPRINSESSAN VICTORIA BESÖKER VALLENTUNA 4H-GÅRD

Den 30 augusti 2023 var Kronprinsessan Victoria på fältbesök hos Vallentuna 4H-gård för att titta på gårdens arbete med vassensilage som djurfoder.

Vassensilage bidrar till att minska övergödning i Östersjön och tar till vara på vassen, som fungerar jättefint som foder för lättfödda lantraser. H är en av våra gårdar som testar metoden i år. Kronprinsessan fick dessutom mata grisar Vallentuna 4na, fåren och några hästar med årets vassensilage!

Arbetet med vassensilage görs inom ett forskningsprojekt vid SLU i samarbete med Race for the Baltic och Sjöutsikt Sverige.



4H DAGEN

Den 16 september firades 4H-dagen runt om i landet, med en massa roliga aktiviteter på våra gårdar och klubbar.

Till exempel anordnade Växjö 4H ponnyridning och skattjakt. Hos Stora Skuggan i Stockholm arrangerades bland annat loppis med hästutrustning. Ersboda 4H i Rönninge bjöd in till klapphage med får och getter.

Detta är bara några exempel på de aktiviteter som anordnades – engagemanget kring 4H-dagen runt om i landet var mycket stort!



UPPSALA KOMMUN BEVILJAR NY 4H-GÅRD I SÄVJA

I oktober fick Uppsala läns 4H medel för att starta upp en ny 4H-gård i södra Uppsala.

Det är Uppsala kommun som finansierar gården, som blir den tredje i kommunen. Gården ska upprättas på den kulturhistoriska platsen Linnés Sävja, som ägdes av Carl Von Linné på 1700-talet.

Gården kommer att ge fler unga möjligheten att starta och driva sina egna 4H-klubbar, där de lär sig om demokrati och föreningsliv. Och inte nog med det - 4H-gården kommer också att erbjuda öppen besöksverksamhet, så att alla Uppsalabor kan njuta av stadsnära friluftsliv.

TACK FÖR ETT GOTT SAMARBETE



- Kansliet deltog i tankesmedjan för friluftsliv arrangerat av Naturvårdsverket.
- Riksförbundet har deltagit i LSU:s årsmöte.
- Riksförbundet deltog i Almedalen tillsammans med Svenskt Friluftsliv.
- Kansliet har deltagit i MUCF:s årliga kunskapskonferens.
- Riksförbundet skickade en representant till NordUngs årsmöte.
- Riksförbundet skickade en representant till EFCF:s årsmöte.
- Sveriges 4H:s representant blev invald i RYE:s styrelse.
- Riksförbundet deltog på Nordiskt 4H möte.
- Riksförbundet har haft en representant i styrelsen för Svenskt Friluftsliv.
- 4H representerade Riksdagen på Genreation Peps rapportsläpp.
- 4H representerades i regeringskansliet i samband med frilutsnätverket.
- 4H representerades på MUCF:s dialogmöte om fritidskortet.
- 4H deltog på NOD:s dialogmöte om fritidskortet.
- 4H representerades under Generation Peps promenad på Allemansrättens dag tillsammans med Kronprinsessan Viktoria och Prins Daniel.



RIKSFÖRBUNDET



KANSLIETS ARBETE

Riksförbundets kansli ligger i en gul fastighet i Katrineholm som samägs mellan 4H, Jordbrukare Ungdomens Förbund och Förbundet Skog och Ungdom, där 4H ansvarar för löpande fastighetsförvaltning. Kanslihuset innehåller kontorslokaler för de tre förbunden och permanenta hyresgäster är även Familjehemmens Riksförbund. I huset finns bra faciliteter för konferenser genom två konferensrum och möjlighet till övernattning med 16 bäddar. Rikskansliet används av 4H:s Riksförbundsstyrelse, verksamhetsgrupper samt av de andra hyresgästerna och även för ledaraktiviteter.

Under året har arbetet fortsatt att genomföras delvis digitalt, vilket möjliggjort ett geografiskt utspritt team. Löneservice i Uppsala, vaktmästeri, administration och ekonomi i Katrineholm, verksamhetsutveckling, projektledning, administration och kommunikation i Stockholm.



ÅRETS GENOMFÖRDA ARBETE

Under 2023 har ett omfattande utvecklingsarbete genomförts av Kansliets arbete. Vi har drivit utvecklingsprojekt som grundas i verksamheternas idéer och önskemål. Detta har vi gjort i samarbete med länsförbund och klubbar. Stort TACK till er som varit med och drivit detta viktiga arbete! Vi är även glada över att ha möjliggjort ett flertal internationella utbyten.

En satsning under 2023 var att tillsätta en projektchef som både ansvarade för riksprojekten, men som även har kunnat ge support till klubbar och län/regioner i projektansökningar. Det har varit ett uppskattat initiativ och vi är glada över att kunnat hjälpa till med detta specialområde under året.

Kansliet har anordnat två arbetskonferenser för kansliets personal och anställda med regionsansvar och projektledning av Riksförbundets projekt. Till vårens arbetskonferens välkomnade Skåne oss till Hörby och på höstens arbetskonferens bjöds vi in till Gränby 4H och Uppsala läns 4H. Det är på dessa träffar som vi kan fånga upp vilka behov som finns i klubbar, kretsar och länsförbund/regioner och dessutom arbeta tillsammans med att hitta lösningar.

Tack till er i Riksgruppen. Ni gör ett viktigt utvecklingsarbete!

Ett stort arbete med systemförvaltning har fortsatt och ett flertal förbättringsfunktioner i medlemssystemet Antribe har genomförts under året.

Övriga samarbeten:

- Kansliet deltog i tankesmedjan för friluftsliv arrangerat av Naturvårdsverket.
- Kansliet har deltagit i MUCF:s årliga kunskapskonferens.





Rikskonferens på Gränby 4H-gård, september 2023.

Medverkande bakre raden från vänster: Sofia Ek, Emelie Schlyter, Maria Jansson, Linn Henningsson, Isabelle Hall-Wilkens, Ellen Johansson Wiss, Malin Widell, Per Norrman, Per Carlsson

Medverkande mittenraden från vänster: Elin Niklasson (Riksförbundets ordförande), Miranda Dahlgren, Karin Jonsson

Medverkande nedre raden från vänster: Karin Nennerfelt, Bodil Åström, Kristin Eriksson

RIKSFÖRBUNDSSTYRELSENS ARBETE

Sveriges 4H:s styrelse har under 2023 arbetat med stor hängivenhet och engagemang för att stödja och främja ungdomsorganisationens verksamhet. En väsentlig del av styrelsens arbete har handlat om att leda arbetet med att bana väg för 4H:s nyantagna strategi och verksamhetsplan. Detta arbete har gjorts tillsammans med ideella och anställda. En av de centrala uppgifterna för styrelsen har varit att säkerställa att rätt förutsättningar finns för verksamheten för att framtidssäkra 4H.

Styrelsen har också varit engagerad i att utveckla och upprätthålla relationer med olika samarbetspartners och intressenter. Genom att delta i möten, förhandlingar och nätverksaktiviteter har styrelsen arbetat för att skapa och stärka strategiska partnerskap. Dessa partnerskap har varit avgörande för att kunna erbjuda en bredd av aktiviteter och resurser till medlemmarna samt för att främja organisationens mål och värderingar.

För att säkerställa en smidig drift och hantering av organisationens resurser har styrelsen även arbetat med ekonomisk förvaltning och rapportering.

Sammanfattningsvis har Sveriges 4H:s styrelse under 2023 spelat en viktig roll tillsammans med medlemmar och anställda att skapa förutsättningar för att 4H fortsätter att vara en meningsfull och givande plattform för unga människor att växa och utvecklas i.



UNDER ÅRET HAR FÖLJANDE PERSONER ARBETAT PÅ RIKSFÖRBUNDET

Bodil Åström - Generalsekreterare

Malin Widell - Projektchef

Maria Jansson - Föreningsadministratör 50%

Emelie Schlyter - Projektledare och Kommunikatör, 25% från 2023-08-01

Miranda Dahlgren - Kommunikatör 60% 2023-09-01—2023-12-31

Johan Sterner - Pedagog 2023-10-01—2023-12-31

Karin Jonsson - Vaktmästare 50%

Kristin Eriksson - Redovisningsekonom 80%

Linn Henningson - Löneadministratör

Inka Sandelius - Löneassistent 75%

Isabelle Hall-Wilkens - Verksamhetsutvecklare och föreningsadministratör 20% del av året

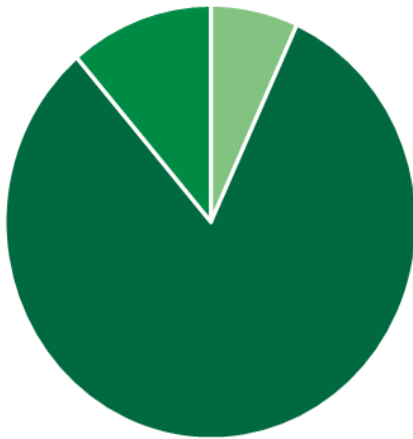
Sofia Lindwall Ek – Regionkonsulent

Ellen Johansson Wiss – Regionkonsulent

Antonia Mossberg - Regionkonsulent

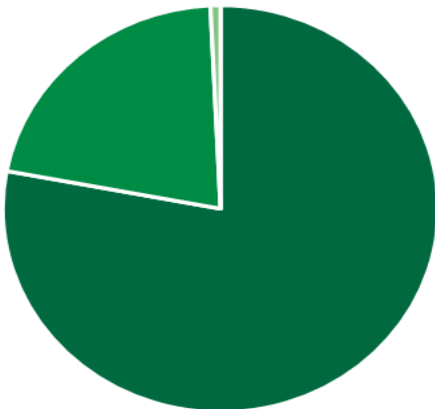


MEDLEMSSTATISTIK



ÅLDERSFÖRDELNING

- Medlemmar 0-5 år 7%
- Medlemmar 6-25 år 82%
- Medlemmar 26+ år 11%



KÖNSFÖRDELNING

- Annat 1%
- Män 21%
- Kvinnor 78%

MEDLEMSSTATISTIK 2023

Län	Medlemmar 2022	Medlemmar 2023
Stockholm	4 461	4 191
Uppsala	1 012	1 000
Västra Götaland	1 041	989
Halland	802	722
Skåne	535	568
Jönköping	349	427
Kronoberg	537	401
Västerbotten	267	339
Kalmar	211	265
Värmland	225	204
Gävleborg	176	174
Södermanland	148	148
Östergötland	147	88
Digitalt län	0	69
Norrbottn	30	40
Dalarna	17	34
Gotland	21	27
Örebro	13	8
Jämtland	5	0
Blekinge	2	0
SUMMA	9 999	9 693

EKONOMI

RESULTATRÄKNING RIKSFÖRBUNDET SVERIGES 4H 2023

	Resultat 2023	Resultat 2022
Intäkter		
Medlemsavgifter	1 843 436	1 847 246
Bidrag och gåvor	8 843 767	7 229 553
Kansli och personal	3 207 547	3 984 479
Verksamhet	34 500	50 400
Övriga intäkter	94 863	130 016
Summa intäkter	14 024 113	13 241 694
Kostnader		
Verksamhet och projekt	-6 557 863	-3 948 655
Administration	-1 775 546	-1 969 801
Personal	-4 929 553	-7 094 718
Räntenetto	182 892	24 227
Summa kostnader	-13 080 069	-12 988 947
Resultat	944 043	252 748

EKONOMI

BALANSRÄKNING RIKSFÖRBUNDET SVERIGES 4H 2023

	Ing balans	Period	Utg balans
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	200 000	0	200 000
Finansiella anläggningstillgångar	33 046	-38 788	-5 742
Anläggningstillgångar	233 046	-38 788	194 258
 Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.	5 663	0	5 663
Kortfristiga fordringar	436 719	417 391	854 110
Kassa och bank	7 630 346	-754 918	6 875 428
Omsättningstillgångar	8 072 728	-337 527	7 735 201
 SUMMA TILLGÅNGAR	8 305 774	-376 314	7 929 459
 EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	-1 179 276	-944 043	-2 123 320
Obeskattade reserver	-1 456 480	-62 575	-1 519 055
Avsättningar	0	-688 997	-688 997
Kortfristiga skulder	-5 670 018	2 071 929	-3 598 088
 SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-8 305 774	376 314	-7 929 459

FÖRTROENDEVALDA

Styrelse

Ordförande: Elin Niklasson

Vice Ordförande: Olof Segevall

2:e Vice ordförande: Erik
Johansson

Ledamot: Isabelle Hall – Wilkens
(facklig representant)

Ledamot: Filip Carlsson

Ledamot: Lukas Johansson

1:e Suppleant: Alva Gustafsson

2:e Suppleant Ella Nyström

3:e Suppleant: Anders Möllstam

4:e Suppleant: Michael Carlqvist

Adjungerad: Bodil Åström,
Generalsekreterare

Verkställande utskott

Elin Niklasson

Olof Segevall

Erik Johansson

Adjungerad: Bodil Åström,
Generalsekreterare

Auktoriserad revisor

Gunnar Johansen, med personlig
suppleant Johan Rudengren

Revisorer

Björn Johansson, Revisor med
personlig suppleant Henric Nilsson

Christer Gustavsson, Revisor med
personlig suppleant Tina Fritzon

Valberedning

Erik Inghammar (sammankallande)

Nicole Hedenborg

Javeed Javeedan

Hedda Sandelius

Gustav Persson

Nationella Konferensen

Linn Henningson

Sofia Jantén

Ellen Svensson

Daniel Sjöberg

Hanna Åström Nilsson

Kommunikationsgruppen

Hampus Brink

Elin Weiring

Olof Segevall



TACK!



Riksförbundet Sveriges 4H:s styrelse vill tacka alla medlemmar, ideella ledare, förtroendevalda, föräldrar, anställda och andra samarbetspartners som under 2023 möjliggjort att vi kan fortsätta bedriva 4H-verksamhet och utveckling för alla barn och unga.

Verksamhetsberättelsen intygas av ordinarie ledamöter i riksförbundsstyrelsen.

Elin Niklasson
ORDFÖRANDE

Olof Segevall
VICE ORDFÖRANDE

Erik Johansson
2:E VICE ORDFÖRANDE

Filip Carlsson
LEDAMOT

Lukas Johansson
LEDAMOT

Isabelle Hall Wilkens
LEDAMOT



Verifikat

Transaktion 09222115557526957661

Dokument

Verksamhetsberättelse 2023
Huvuddokument
66 sidor
Startades 2024-09-14 15:25:03 CEST (+0200) av Olof Segevall (OS)
Färdigställt 2024-09-16 19:58:00 CEST (+0200)

Signerare

Olof Segevall (OS)
4H
olof.segevall@4h.se
+460722078054

Signerade 2024-09-14 15:29:35 CEST (+0200)

Elin Niklasson (EN)
elin.niklasson@4h.se

Elin Niklasson

Signerade 2024-09-15 16:25:51 CEST (+0200)

Erik Johansson (EJ)
erik.johansson@4h.se

Erik Johansson

Signerade 2024-09-14 17:05:33 CEST (+0200)

Filip Carlsson (FC)
filip.carlsson@4h.se

Filip Carlsson

Signerade 2024-09-15 13:36:10 CEST (+0200)



Verifikat

Transaktion 09222115557526957661

Lukas Johansson (LJ)
lukas.johansson@4h.se



Signerade 2024-09-16 19:58:00 CEST (+0200)

Isabelle Hall Wilkens (IHW)
isabelle.hall@4h.se



Signerade 2024-09-14 20:26:13 CEST (+0200)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>

