

VALBEREDNINGENS UPPDRAG

Ska du vara valberedning? – Kul!

Här kommer några tips om hur man kan jobba som valberedning för att lyckas så bra som möjligt.

Vad är en valberedning?

Valberedningen är en grupp personer som hjälper föreningen att hitta bra kandidater till olika uppdrag, framför allt styrelsen.

När valberedningen har blivit vald på årsmötet börjar arbetet direkt.

Valberedningen ska följa de regler som finns i föreningens stadgar och de instruktioner som årsmötet har beslutat om.

Så arbetar valberedningen

1. Efter årsmötet

Direkt efter årsmötet går valberedningen igenom hur valet fungerade.

Man funderar till exempel på:

- Fungerade nomineringarna bra?
- Var medlemmarna nöjda?
- Finns det något som kan göras bättre nästa gång?

2. Planera året

Valberedningen gör en plan för sitt arbete tillsammans med styrelsen.

Planen kan innehålla:

- när man ska träffas
- vem som ansvarar för vad
- när arbetet inför nästa årsmöte ska börja

3. Lära känna föreningen

Under året följer valberedningen olika delar av föreningens verksamhet.

Till exempel kan någon ha kontakt med styrelsen medan någon annan har kontakt med ledare eller andra arbetsgrupper.

På så sätt lär sig valberedningen mer om vilka personer som kan passa för olika uppdrag.

Viktigt!

Valberedningen ska inte kontrollera eller granska människor. Deras uppgift är att lära känna föreningen och hitta lämpliga kandidater för olika uppdrag.

4. Se vad som behövs

Om valberedningen märker att en grupp behöver fler personer eller mer hjälp kan den föreslå lösningar.

Det kan till exempel handla om:

- fler ledamöter
- arbetsgrupper
- tillfälliga projektgrupper

5. Delta och lyssna

Valberedningen kan ibland besöka möten för att förstå verksamheten bättre.

Men den ska vara försiktig så att den inte börjar påverka besluten som fattas. Valberedningen ska vara opartisk, man ska alltså vara neutral.

6. Vara förberedd

Ibland slutar någon sitt uppdrag innan mandatperioden är slut.

Därför är det bra om valberedningen redan känner till personer som kan tänka sig att hjälpa till om det behövs.

7. Fundera på vilka egenskaper som behövs

Valberedningen ska tänka på vilka kunskaper och erfarenheter som behövs i styrelsen.

En bra styrelse kan behöva personer som:

- samarbetar bra
- tar ansvar
- är engagerade
- har olika erfarenheter och kunskaper

8. Fråga efter kandidater

I god tid före årsmötet frågar valberedningen medlemmarna om förslag på kandidater.

Man kontaktar också personer som redan har uppdrag för att höra om de vill fortsätta.

9. Prata med kandidaterna

Valberedningen träffar de personer som föreslås.

Då pratar man om:

- vad uppdraget innebär
- om personen är intresserad
- om personen har tid att göra jobbet

10. Ta fram ett förslag

När valberedningen har samlat in information gör den ett förslag på vilka personer som passar bäst för olika uppdrag.

Även personer som redan har ett uppdrag bedöms på samma sätt som nya kandidater.

11. Berätta om förslaget

Valberedningen berättar för medlemmarna vilka personer den föreslår och varför.

12. Presentera förslaget på årsmötet

På årsmötet presenterar valberedningen sina förslag innan medlemmarna röstar.

Kom ihåg!

Att sitta i en valberedning är ett viktigt ansvar.

Valberedningen ska alltid tänka på vad som är bäst för föreningen.

Det betyder att man ibland måste våga föreslå nya personer, även om det känns enklare att låta allt vara som det är.

Valberedningen ska vara rättvis, självständig och fatta beslut utifrån föreningens bästa – inte utifrån vänskap, påtryckningar eller personliga önskemål.