

11. Redogör för styrelsen och övriga medlemmar vilka nomineringar valberedningen gjort.
12. Valberedningens förslag skall föredras inför den beslutande församlingen av ledamot i valberedningen, helst ordförande.

KOM I HÅG!

Det krävs mod för att sitta i en valberedning. Det är ett renlighetskrav att valberedningen har modet och förståndet att byta ut de förtroendevalda som inte levt upp till de förväntningar som ställts på dem. Det får aldrig vara så att valberedningen av bekvämlighetskäl eller missriktad vänlighet föreslår omval därför att det är en enkel utväg.

Det får heller aldrig vara så att valberedningens förslag helt styrs av t.ex. styrelsen eller att valberedningen faller för utpressning i form av t.ex. jag accepterar en kandidatur under förutsättning att den eller den inte kommer med i styrelsen.



INSTRUKTION

FÖR ARBETE

I

VALBEREDNINGAR

INOM



Valberedningen väljs ofta av årsmötet. Grundprinciperna för en vald funktion är att den träder i kraft i och med att valet är klubbfast. Detta innebär att valberedningen skall börja fungera omedelbart efter årsmötet eller annat möte där den valts. Om det i samband med årsmötet anges riktlinjer för hur valberedningen skall arbeta eller i stadgarna anges något om arbetssätt och målinriktning skall detta givetvis vara ledstjärna för valberedningen i dess arbete. Oftast föreligger varken riktlinjer från årsmötet eller angivet i stadgarna hur valberedningen skall fullgöra sin uppgift.

Alla av valberedningen nominerade skall ges möjlighet att delta på årsstämman/årsmötet. Nominerade inbjuds på exakt samma villkor som övriga röstberättigade ombud.

Nedanstående arbetsordning bör eftersträvas:

1. Direkt efter årsmötet: **Analys av genomförda val**, hur fungerar nomineringen? Gick årsmötet på valberedningens förslag, om inte varför? Begicks några misstag av formell karaktär m.m.
2. Gör upp arbetsplan för kommande års arbete i samarbete med föreningens styrelse.
3. Under verksamhetsåret: **Fördelning av observationsfält**. Ett kvartal har en ledamot kontakt med styrelsen, en annan med sektioner, en tredje ledare osv. Efter ett kvartal byter man observationsområde. På det viset får alla i valberedningen en bred kontakt med alla verksamhetsområden och kan lättare skaffa sig en uppfattning inför uppgiften att föreslå lämpliga personer till olika poster. OBS! Det får aldrig bli så att övriga i föreningen känner sig granskade och kanske i värsta fall betraktar valberedningen som ett kontrollerande organ. Kontroll av verksamheten sköts av revisorerna.
4. Med anledning av gjorda erfarenheter föreslå kompletteringar av sektioner som har problem, **behövs tillfälliga utskott eller kommittéer?**
5. **Besök på olika möten** underlättar ibland valberedningens arbete men har inget stöd i lagstiftningen. Det kan också vara till förfång för valberedningens arbete om denna skall vara med vid t.ex. styrelsemöten då det lätt kan bli så att valberedningen själv blir involverad indirekt i beslutsprocessen vilket vore olyckligt.
6. Under året hålla en **beredskap med tillfrågade personer** för olika positioner för att snabbt kunna komma med förslag till fyllnadsval under mandatperioden.
7. **Analysera styrelsens nuvarande och framtid arbetsuppgifter** och på grundval därav fastställa vilka kunskaper, egenskaper, kontaktytor etc., som bör finnas representerade inom styrelsen för att denna skall kunna fullgöra sitt uppdrag.
8. **I god tid före årsmötet ta kontakt med grupper och enskilda** inom föreningen för att inhämta förslag på kandidater samt efterhöra huruvida nuvarande valda ledamöter som står i tur att avgå, önskar kandidera för ytterligare en mandatperiod.
9. Sammanträffa personligen med de föreslagna kandidaterna för att:
 - a. Informera om uppgiften i detalj.
 - b. Kontrollera att personen har rätta intresset för uppgiften.
 - c. Kontrollera att kandidaten verkligen har tid - det kanske finns konkurrerande fritidsaktiviteter.
10. **Upprätta förslag till olika poster**. Kom i håg att tidigare ledamöter som sagt sig vilja kandidera igen inte självklart behöver återväljas.