

VERKSAMHETSPLAN

VÄSTRA GÖTALANDS DISTRIKT AV SVERIGES 4H

2023-2026

*"Alla barn och unga ska
utvecklas till engagerade,
välmående och
ansvarstagande människor
med respekt för
omvärlden."*

4Hs vision

INLEDNING

4H:s vision är att alla barn och ungdomar ska utvecklas till engagerade, välmående och ansvarstagande människor med respekt för omvärlden.

Västra Götalands 4H har antagit verksamhetsplanen för år 2023-2026 för att sätta ramarna för och prioritera distriktets arbete. Aktivitetsplanen är ett medföljande verktyg för att tydliggöra, följa upp och samlat planera för de insatser som ska ske inom Västra Götalands distrikt verksamhet.

STRATEGIOMRÅDEN

- » Västra Götalands 4H:s verksamhet blomstrar
- » Västra Götalands 4H:s verksamhet är för alla
- » Västra Götalands 4H:s skapar framtidens ledare
- » Västra Götalands 4H:s verksamhet bygger broar

VERKSAMHETSPLAN

Västra Götalands distrikt av Sveriges 4H:s verksamhetsplan beskriver distriktets intentioner i ett långsiktigt arbete och övergripande styrdokument. Verksamhetsplanen lägger grunden till vad Västra Götalands 4H:s verksamhet ska prioritera de kommande åren.

» Syfte

Syftet med verksamhetsplanen är att beskriva vilka mål Västra Götalands 4H har för att bidra till uppfyllandet av 4H:s vision med koppling till de globala hållbarhetsmålen.

» Framtagande

Strategiområden och verksamhetsmål är framtagna baserat på 4H:s vision och de globala hållbarhetsmålen, men konkretiserade i en lokal kontext för hur Västra Götalands 4H ska bidra till måluppfyllelsen.

» Omfattning

Verksamhetsplanen styr arbetet för Västra Götalands distrikt av Sveriges 4H. Distriktets klubbar använder verksamhetsplanen utifrån sina egna förutsättningar.

Västra Götalands distrikt av Sveriges 4H omfattar hela region Västra Götaland, där vi år 2022 har verksamhet i följande kommuner; Mark, Skövde, Herrljunga, Svenljunga, Grästorp, Göteborg, Tanum, Borås, Skara och Vårgårda.

» Aktivitetsplan

Knutet till verksamhetsplanen finns en aktivitetsplan som ytterligare konkretiserar och prioriterar arbetet för de närmaste åren. I aktivitetsplanen beskrivs planerade aktiviteter, ansvarsfördelning samt tidsplan. Samtliga aktiviteter ska bidra till uppfyllelsen av verksamhetsmålen.

AGENDA 2030

Agenda 2030 antogs av FN:s generalförsamling 2015. Det är sammanlagt 17 globala mål och 169 delmål för att världen ska bli hållbar till år 2030. Hållbarhet delas in i tre dimensioner; ekologisk hållbarhet, social hållbarhet och ekonomisk hållbarhet.



De globala hållbarhetsmålen har utgjort grunden för arbetet med Västra Götalands 4H:s verksamhetsplan, men formulerats till en lokal kontext.

STRATEGIOMRÅDEN OCH VERKSAMHETSMÅL

Västra Götalands distrikt av Sveriges 4H:s verksamhetsplan består av fyra strategiområden. Varje strategiområde har verksamhetsmål kopplade till sig. För ytterligare konkretisering kopplas en årlig aktivitetsplan till verksamhetsplanen. Aktivitetsplanen tydliggör hur genomförandet ska gå till samt ansvarsfördelning. Strategiområdena samt verksamhetsmålen är alla jämlika och av ömsesidig betydelse

1. VÄSTRA GÖTALANDS 4H:S VERKSAMHET BLOMSTRAR

Västra Götalands 4H:s verksamhet ska blomstra. Det innebär att vi har fler medlemmar, har kvalitativ verksamhet i flera kommuner i regionen och har förutsättningarna för att utvecklas. Enligt 4Hs vision ska alla barn och ungdomar ska utvecklas till engagerade, välmående och ansvarstagande människor med respekt för omvärlden. Då måste vi erbjuda fler platser i verksamheten, nå ut till fler barn och unga och behålla fler medlemmar. Det gör vi genom att utveckla befintlig verksamhet och skapa ny verksamhet där vi inte redan finns idag. Samtidigt arbetar vi för att förutsättningarna finns på plats för att vår verksamhet kan blomstra och växa med kvalitet.

Det ska uppnås genom följande verksamhetsmål:

- 1:1 Västra Götalands 4H har fler klubbar
- 1:2 Västra Götalands 4H har fler medlemmar i åldern 6-25 år
- 1:3 Västra Götalands 4H har verksamhet i fler kommuner
- 1:4 Västra Götalands 4H har förutsättningar och resurser för att utvecklas
- 1:5 Västra Götalands 4H skapar förutsättningar för god fysisk, psykisk och social hälsa

2. VÄSTRA GÖTALANDS 4H:S VERKSAMHET ÄR FÖR ALLA

Enligt 4H:s vision och anda så ska alla oavsett socioekonomi, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning eller ålder vara välkomna inom vår verksamhet. Västra Götalands 4H ska skapa förutsättningar för en mångfald, exempelvis genom att våra utbildningar och vår verksamhet är inkluderande och anpassad för fler målgrupper. 4H:s representanter, både ideella och medarbetare, har kunskaper om diskriminering och vi arbetar aktivt för att alla som kommer i kontakt med vår verksamhet ska känna sig välkomna och inkluderade.

Det ska uppnås genom följande verksamhetsmål:

- 2.1 Västra Götalands 4H genomsyras av 4H-andan
- 2.2 Västra Götalands 4H är en trygg organisation för barn och unga

3. VÄSTRA GÖTALANDS 4H:S SKAPAR FRAMTIDENS LEDARE

Kunskapen som barn och unga får med sig från sitt engagemang i 4H skapar goda förutsättningar för resten av livet. Den demokratiska processen i Västra Götalands 4H:s organisation är tydlig och välfungerande för alla.

Det ska uppnås genom följande verksamhetsmål:

- 3:1 Västra Götalands 4H förbereder ungdomar för arbetslivet
- 3:2 Västra Götalands 4H ger barn och unga färdigheter inom föreningsdemokrati
- 3:3 Västra Götalands 4H ger barn och unga färdigheter inom ledarskap

4. VÄSTRA GÖTALANDS 4H:S VERKSAMHET BYGGER BROAR

Vi vill samverka mer genom att främja nationella och internationella utbyten inom flera sektorer. Vi bygger broar internt och externt vilket skapar starkare förutsättningar att genomföra 4Hs uppdrag, bidrar till en hållbar utveckling och stärker våra medlemmars respekt för omvärlden.

Det ska uppnås genom följande verksamhetsmål:

- 4:1 Västra Götalands 4H samverkar nationellt och internationellt
- 4:2 Västra Götalands 4H verksamhet erbjuder flera typer av utbyten

GENOMFÖRANDE

FÖRUTSÄTTNINGAR

På varje planeringskonferens beslutas om ett arbetsprogram för nästkommande år som beskriver aktiviteterna som gör att vi uppfyller våra mål.

1. VÄSTRA GÖTALANDS 4H:S VERKSAMHET BLOMSTRAR

Vi ska sträva efter att skapa 2 nya klubbar varje år. Genom att skapa fler nya klubbar får vi fler nya medlemmar i åldrarna 6-25år. Vår målsättning är att den nya verksamheten även skapas i kommuner där vi inte redan har verksamhet. Med 4H-verksamhet skapas förutsättningar för god fysisk, psykisk och social hälsa för fler barn och unga.

Västra Götalands 4H ska ha tillräckliga resurser så som engagemang, ekonomi, projekt, lokaler, personal för att fortsätta utvecklas.

2. VÄSTRA GÖTALANDS 4H:S VERKSAMHET ÄR FÖR ALLA

Vi vill lyfta 4H-andan, utbilda och prata om 4H-andan. Vi vill ge våra ledare och personal, verktyg för att skapa en trygg miljö för barn och unga. 4H ska vara en organisation där alla vågar vara sig själva. Verksamheten stävar efter att vara tillgänglig för alla.

3. VÄSTRA GÖTALANDS 4H:S SKAPAR FRAMTIDENS LEDARE

Västra Götalands 4H ger barn och unga färdigheter för framtiden. Vi ger unga färdigheter inom exempelvis föreningsdemokrati och ledarskap. Vi ger unga möjlighet att sitta i styrelser och erbjuder ledarutbildningar. Unga har möjlighet att få sitt första jobb inom organisationen, tex sommarjobb som lägerledare.

4. VÄSTRA GÖTALANDS 4H:S VERKSAMHET BYGGER BROAR

Västra Götalands 4H verkar för att medlemmar ska få möjlighet att delta på utbyten nationellt och internationellt, tex genom IFYE och RYE. Vi vill främja att medlemmar åker på bland annat Nationella konferensen och Riksläger. Vi erbjuder utbyten genom vår verksamhet som distriktsläger, stämma och planeringskonferens. Vi samverkar gärna med andra organisationer som delar

UPPFÖLJNING

För att långsiktigt följa upp verksamhetsplanen rapporterar regionskonsulent till distriktets styrelse regelbundet. Distriktsstyrelsen rapporterar i verksamhetsberättelsen till årsstämman och på planeringskonferensen.

RELATERADE STYRDOKUMENT

4H:s vision
4H:s stadgar
Agenda 2030
Riksförbundet av Sveriges 4H:s verksamhetsplan 2023–2026
4H:s strategi 2023-2030