

POLICY FÖR ANVÄNDNING AV ALKOHOL, DROGER, NIKOTIN OCH ENERGIDRYCKER

Följande policy gäller för Uppsala länsförbund av Sveriges 4H:s alla verksamhetsområden – detta inbegriper bland annat lägerverksamhet, 4H-gårdar och länskansli. Policyn tar utgångspunkt i den nationella policy som är framtagen, men specificerar vad som är gällande i Uppsala. All 4H-verksamhet ska vara trygg, säker och främja ett sunt levnadssätt. Därför erbjuder 4H en verksamhet som är helt fri från alkohol, narkotika, tobak och nikotin.

DROGER

4H är en helt drogfri verksamhet. Inom vår verksamhet får droger inte brukas eller innehåsa. Anställda, medlemmar och ledare får inte heller delta i verksamheten påverkad. Allt användande av illegala substanser som sker på verksamhetsområdet ska polisanmälas. Gäller fallet någon minderårig, ska vårdnadshavare kontaktas. För detta ansvarar verksamhetsledare, länsförbundsstyrelsens ordförande samt regionkonsulent.

ALKOHOL

Det är inte tillåtet att under arbetstid vara påverkad av alkohol och droger oavsett varifrån arbete utförs. Bruk av alkohol på annan tid än arbetstid får inte påverka arbetets säkerhet och kvalitet, och bakfylla är oacceptabelt. Medlemmar och ledare får inte heller delta i verksamheten berusad eller påverkad av alkohol. Detsamma gäller förtroendeuppdrag. Anställda och medlemmar får inte förtära alkohol på allmän plats iförd 4H-kläder, även om detta sker utanför arbetstid och verksamheten. Alkohol får inte förtäras på 4H i Uppsala läns områden eller lokaler. Detta gäller personal, besökare, medlemmar och ideellt engagerade. Skulle någon minderårig ertappas med att förtära alkohol eller påverkad, ska vårdnadshavare kontaktas.

Undantag från förbudet av förtäring av alkohol finns vid t.ex. firanden med en avgränsad grupp utanför 4H:s lokaler och område. Exempel på detta är till exempel middagen under personalkonferensen. I dessa fall ska minderåriga ej ha tillgång till alkohol. Kostnaden för alkohol får inte belasta 4H utan betalas av den enskilde.



NIKOTIN

4H förbjuder ingen vuxen att använda lagliga preparat såsom tobak och nikotin, men ingen i 4H ska heller påverkas att börja använda exempelvis tobak och nikotin. Bestämmelserna gäller anställda, medlemmar och ideella. Den som måste använda tobak eller nikotin måste göra det utanför verksamhetens område eller utom synhåll. Det ska ske diskret, och t.ex. snusdosor får inte förvaras öppet eller synligt i kläder. Anställda, ideella och medlemmar som har åldern inne, får inte heller bjuda minderåriga på nikotinprodukter eller tobak. Rökning ska ske på anvisad plats, och omyndiga får inte befinna sig inom det avsedda området.

Bestämmelserna ovan gäller även produkter som är skapta för att efterlikna snus och cigaretter, t.ex. nikotin- och tobaksfria substitut, vejp och ecigg.

ENERGIDRYCK

På 4H i Uppsala vill vi inte skapa en kultur som uppmuntrar användandet av energidryck. I vår verksamhet utemot barn och ungdomar samt mot allmänheten brukar vi inte energidryck. I slutna områden, t.ex. kontor och avskärmade klubblokaler, får energidryck förtäras diskret. Äldre medlemmar, ledare och personal får inte heller köpa ut eller bjuda barn under 15 år på energidryck.

Konsekvenser

Om en medlem, anställd eller en ledare bryter mot ovan satta regler riskerar hen reprimander. Det kan innebära till exempel avstängning eller en begränsning i förtroendeuppdrag.

**POLICYN ÄR ANTAGEN AV UPPSALA 4H:S LÄNSFÖRBUNDSSTYRELSE DEN
28 OKTOBER 2024.**

