

Motionsunderlag till Distriktsstämma Stockholms läns 4H-distrikt.



Motion om att 4H-klubbar i Stockholms län bör belastas med lägre avgifter till länet

Avsändare: Styrelsen för Stora Skuggans 4H-klubb

Bakgrund:

Stockholms läns 4H-distrikt kräver att 4H-klubbarna betalar en avgift samt en avgift för varje tillsvidareanställd personal. Avgifterna utgör en betydande del av kostnaderna för driften av Stora Skuggans 4H-gård. Alla 4H-gårdar har fått ökade kostnader och kämpar med att hålla en hög kvalitet i 4H-andan. Stora Skuggans 4H-klubb har en av länets största gårdar och är den gård som har flest tillsvidareanställda, vilket är en förutsättning för att kunna bedriva en så stor och omfattande verksamhet som vi faktiskt gör. Vid varje nyanställning är vi nu tvungna att överväga om personen ska tillsvidareanställas, och därmed belasta klubben med en stor avgift till länet, eller timanställning. Vi riskerar därmed att förlora de bästa kandidaterna om enbart timanställning erbjuds. Utöver detta vill vi om möjligt kunna erbjuda alla anställda en tillsvidareanställning och därmed tryggare arbetsförhållanden. Vi anser att Stockholms läns 4H-distrikts kostnader inte ska finansieras med avgifter som tas ut från 4H-klubbarna. Därför yrkar Stora Skuggans 4H-klubb:

Förslag:

- att länsavgift samt avgift per tillsvidareanställd personal avskaffas.
- att om nödvändigt kan möjligtvis klubbarna under en övergångsperiod stå för grundavgiften vilket är föreslaget 20.000 kr/klubb/år.

Stora skuggan – Länsavgift

Att ta bort avgiften på 7 300 kr per tillsvidareanställd och gårdsavgiften på 16 000 kr per år är i praktiken att ta bort möjligheten att erbjuda grundläggande förmåner och stöd till de anställda. Stockholms läns 4H-distrikt är arbetsgivare för all personal i klubbarna och ansvarar för att samtliga anställda får tillgång till friskvårdsbidrag, skyddsskor, terminalglasögon och kompetensutveckling.

Det är viktigt att understryka att 7 300 kr per år inte kan ses som en betydande kostnad i sammanhanget. Det är en marginell utgift i relation till vad en tillsvidareanställning innebär – särskilt när det handlar om att trygga goda arbetsvillkor och professionell personalhantering.

De HR- och driftfrågor som idag hanteras av kansliet kostar i verkligheten betydligt mer än de belopp som tas ut i avgifter. Det enda sättet att hålla kostnaden på den låga nivå vi har idag är att samla administrationen centralt på kansliet och dela på resurserna mellan klubbarna.

Det senaste årets arbete på distriktet har lett till betydande avtalshöjningar, ett ambitiöst och uppskattat kursprogram för våra ledare samt en stärkt trygghet för personalen. Att ta bort länsavgiften skulle innebära att sätta stopp för denna positiva utveckling – istället för att bygga vidare på den.

Vi yrkar därför avslag på motionen

