



4H:s Policydokument



Innehållsförteckning

1. Verksamhet	1
1.1 Demokrati	1
1.2 Mångfald, jämlikhet och jämställdhet	1
2. Hållbar utveckling	2
3. Ett tryggt 4H	2
3.1 Alkohol, narkotika, tobak och nikotin	2
3.2 Utdrag ur belastningsregistret	2
3.3 Rese- och trafiksäkerhet	2
4. Djurhållning	3
4.1 Målsättning	3
4.2 Djurens välmående	3
4.3 Utbildning och kunskap	3
4.4 Ansvar och engagemang	3
4.5 Etik och respekt	4
4.6 Hälsa och säkerhet	4
4.7 Hygien	4
4.8 Hållbarhet	4
4.9 Uppfödning och försäljning	4
4.10 Uppföljning och utvärdering	4





Syftet med policydokumentet är att ge vägledning för 4H-verksamheten och den värdegrund som verksamheten vilar på, 4H-andan (de fyra H:na). Policydokumentet ska bidra till en kvalitativ och trygg 4H-verksamhet. Policyns målgrupp är alla medlemmar, ideellt engagerade, ledare och anställd personal. Riksförbundsstyrelsen äger rätt att revidera policydokumentet, vilka ska godkännas av närmast efterföljande riksförbundsstämma. En översyn bör göras minst var fjärde år. I vissa fall kompletteras policydokumentet med riktlinjer som besluts av riksförbundsstyrelsen. Riktlinjernas syfte är att ge praktisk vägledning i hur policyn ska efterlevas.

1. Verksamhet

1.1 Demokrati

I 4H har vi en verksamhet av och för barn och unga. All makt i 4H ska utgå ifrån medlemmarna, som utgör själva kärnan i vår verksamhet. I 4H tar vi därför alltid hänsyn till alla enskilda medlemmars åsikter. Vi ska särskilt verka för att barn och unga i organisationen ska kunna påverka 4H och ha inflytande över beslutsprocesser i 4H. I 4H ska vi ha möjlighet att styra över vår 4H-verksamhet. Det är utifrån medlemmarnas intressen, engagemang och deltagande som 4H utvecklas. Vi ska alltid vara inkluderande, bland annat genom att förklara svåra ord och skapa en miljö där alla vågar fråga. Våra styrelser är en viktig del i vår föreningsdemokrati. Att sitta i en styrelse ger 4H:are färdigheter för framtiden och kunskap om demokrati. Våra styrelsemedlemmar har även ett viktigt uppdrag att verka för att alla medlemmar förstår och kan delta i beslutsprocesser, inte minst på årsmöten. Transparens är en viktig grundpelare för en demokratisk organisation som 4H. Vi ska därför verka för att så mycket information som möjligt är tillgänglig för medlemmarna. Information i 4H ska vara lättillgänglig, överskådlig och enkel att förstå. Genom att dela information ger vi våra medlemmar möjlighet att delta i beslutsprocesser.

1.2 Mångfald, jämlikhet och jämställdhet

För att kunna uppnå 4H:s vision behöver alla barn och unga oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder, etnisk tillhörighet, socioekonomisk situation, religion eller annan trosuppfattning kunna ta del av 4H:s verksamhet. Vi ska ha en verksamhet som är öppen för alla. Vi är medvetna, inkluderande och tillgängliga. I 4H ska vi bidra till att alla känner sig välkomna. Vi ska ha en ickediskriminerande attityd och bemöta alla lika. Lokaler och platser där vi har 4H-verksamhet ska vara tillgängliga och alla barn och unga ska kunna delta i verksamheten oavsett funktionsvariation.





2. Hållbar utveckling

I 4H gör vi medvetna val som främjar social, ekonomisk och miljömässig hållbar utveckling. Vi inspireras och vägleds av de globala målen för hållbar utveckling i Agenda 2030. 4H ska genom verksamheten bidra till engagemang för ett hållbart samhälle. I 4H konsumerar vi på ett hållbart sätt, både för människa och miljö. Exempelvis ska mat vara hälsosam, näringsrik och hållbart producerad. Vi har också en sund inställning till mat. Våra ledare i 4H är goda förebilder för sunt levnadssätt och konsumtion. Vi ska arbeta aktivt för att göra 4H:s klimatavtryck så litet som möjligt. 4H ska alltid anpassa sin verksamhet till svensk lagstiftning som reglerar hållbar utveckling, exempelvis miljöbalken och barnkonventionen.

3. Ett tryggt 4H

3.1 Alkohol, narkotika, tobak och nikotin

All 4H-verksamhet ska vara trygg, säker och främja ett sunt levnadssätt. Därför erbjuder 4H en verksamhet som är helt fri från alkohol, narkotika, tobak och nikotin. Dessa preparat har negativa hälsoeffekter och ska inte vara en del av 4H. 4H förbjuder ingen vuxen att använda lagliga preparat såsom tobak och nikotin, men ingen i 4H ska heller påverkas att börja använda exempelvis tobak och nikotin. Den som måste använda tobak eller nikotin måste göra det utanför verksamhetens område och utom synhåll.

3.2 Utdrag ur belastningsregistret

För att säkerställa att 4Hs verksamhet är trygg för alla barn och unga behöver vi lämpliga ledare och personal. Utdrag ur belastningsregister ska alltid begäras från personer som genom anställning eller ideellt uppdrag kommer att ha daglig eller regelbunden kontakt med barn och ungdomar under 18 år. Begäran om utdrag görs i enlighet med Sveriges 4H:s riktlinjer för utdrag ur belastningsregistret.

3.3 Rese- och trafiksäkerhet

I 4H reser vi på ett säkert och miljömedvetet sätt. Vi följer lagar och regler när vi är i trafiken. I 4H är vi goda förebilder för att främja trafiksäkerhet och använder exempelvis cykelhjälm när vi cyklar i eller till/från 4H-verksamhet. För bilkörning i 4H följer vi Sveriges 4H:s riktlinjer för trafiksäkerhet. När vi reser väljer vi miljövänliga resealternativ. Vi använder även digitala verktyg istället för att resa för fysiska möten när det är möjligt och lämpligt.





4. Djurhållning

En 4H-gård ska följa de nationella lagar, regler och föreskrifter som finns för besöksverksamhet med djur. Förordningar för djurskydd samt föreskrifterna för offentlig förevisning av djur är övergripande regler, men åtföljs för många också av föreskrifter för lantbrukets olika djur och också vissa speciella veterinära regler vad gäller hygien- och smittskydd.

4.1 Målsättning

4H:s vision är att alla barn och unga ska utvecklas till engagerade, välmående, ansvarstagande människor med respekt för omvärlden. 4H-gårdens verksamhet ska främja barns och ungdomars respekt för omvärlden samt förståelse för samspelet mellan djur, natur och människa. Det är en självklarhet av 4H-gårdens djurhållning fungerar som ett föredöme inom områdena djurskydd och god djurhållning. 4H-gården förmedlar kunskap och färdigheter inom djurhållning, vilket främjar djurens välmående och samtidigt utvecklar medlemmarnas personliga färdigheter samt ansvarskänsla.

4.2 Djurens välmående

Djurhållningen inom 4H ska vara ett föredöme. Verksamheten måste strikt följa relevant lagstiftning och branschstandarder gällande djurskydd och djurens välmående. Vid varje visning som exempelvis event eller exponering på sociala medier ska det vara tydligt att 4H-verksamheten har omsorg om djurens välmående.

4.3 Utbildning och kunskap

4H-verksamheten ska erbjuda utbildning och resurser för att främja medlemmars och personals kunskap om korrekt skötsel, utfodring och omvårdnad av djur och kunskaper om djurens naturliga beteende. Medlemmar och personal bör aktivt uppmuntras att delta i kurser, workshops och utbildningar med syfte att förbättra deras kunskaper inom djurhållning. Anpassning till ny kunskap bör genomföras kontinuerligt.

4.4 Ansvar och engagemang

Medlemmar ska uppmuntras att ta ansvar för djuren och engagera sig aktivt i djurhållningen. Detta inkluderar att säkerställa att djuren får tillräckligt med motion, korrekt utfodring och tillgång till vatten samt miljöberikning som främjar djurens naturliga beteenden. Medlemmar bör uppmuntras att delta i skötseln av djur och involveras vid eventuella utmaningar som kan uppstå inom djurhållningen.





4.5 Etik och respekt

Djurens välmående är av yttersta vikt. 4H-medlemmar ska uppmuntras att behandla djur med omtanke och respekt. Inom 4H tolereras ingen form av misskötsel, djurmisshandel eller våld mot djur. Djur ska behandlas med respekt och värdighet både under och efter sin levnad.

4.6 Hälsa och säkerhet

4H-verksamhetens medlemmar och personal ska utbildas i säker hantering av djur för att minimera risken för skador både för människor och djur. Utbildning inom de hygienföreskrifter som gäller på 4H-gården är obligatorisk. Avlivning vid sjukdom, skada eller ålderdom av djur i 4H-verksamheten bör i möjligaste mån ske i djurets hemmiljö och enligt Jordbruksverkets regelverk. Övrig avlivning så som slakt sker ej på 4H-gården, även detta enligt jordbruksverkets regelverk.

4H:s rekommendationer för träckprovtagning bör följas. Miljöberikning för att främja djurens naturliga beteenden är en ständigt närvarande del av 4H-verksamhetens djurhållning.

4.7 Hygien

All 4H-verksamhet skall ha strikta hygienrutiner för personal, medlemmar och besökare som är väl synliga på gården. 4H-gårdarna jobbar förebyggande för att minimera smittspridning genom utbildning, dokumentation, tydliga rutiner, besöksregler och regelbunden kontakt med veterinär. Alla 4H-gårdar skall ha resurser för att ha djur i karantän och isolera djur vid eventuell smitta.

4.8 Hållbarhet

4H-verksamheten ska aktivt främja hållbar djurhållning och uppmana medlemmar att beakta miljöpåverkan, resurshållning och långsiktigt ansvarstagande inom sin djurhållning. Detta inkluderar strävan efter användning av närproducerat och miljövänligt producerat djurfoder.

4.9 Uppfödning och försäljning

Djur som föds på 4H-gårdar bör i första hand säljas som livdjur. Avel ska bedrivas ansvarsfullt och med friska föräldradjur. Avyttring av överskottsdjur bör ske till anläggningar som upprätthåller hög standard enligt Jordbruksverkets regelverk.

4.10 Uppföljning och utvärdering

4H-verksamheten i alla led ska regelbundet utvärdera och granska sin djurhållningspraxis för att säkerställa att riktlinjerna följs. Åtgärder bör vidtas om överträdelser eller problem som rör djurens välmående upptäcks.





Antagen av riksförbundsstämman 2023

Reviderad av riksförbundsstyrelsen 2024

