

PLAN MOT DISKRIMINERING OCH KRÄNKANDE BEHANDLING FÖR KARLSTAD 4H OCH BELLEVUE PONNYRIDKLUBB

4H:s vision är att alla barn och ungdomar ska utvecklas till engagerade, välmående och ansvarstagande människor med respekt för omvärlden.

En engagerad person vågar ifrågasätta och ta ställning, detta genom fostran i föreningsdemokrati i enlighet med vårt första H (**Huvud – kunskap**). Personen kan gå från idé till handling (**Hand – färdighet**) och är engagerad i sin och sina kompisars fritid. Verksamheten är gjord av och för barn och ungdomar.

Med ansvarstagande menar vi en person som står för sina handlingar och tidigt får möjlighet att ingå i en styrelse. I gruppen respekteras varje individ oavsett kön, social eller kulturell bakgrund. Detta enligt hjärtats H (**Hjärta – respekt, medkänsla, empati**). Med välmående menar vi en person som värnar om sin och andras hälsa i alla aspekter enligt hälsans H (**Hälsa – sunt levnadssätt**).

Dokument som är vägledande i vår verksamhet:

- Karlstad 4H's verksamhetsplan
- 4H's visioner
- Ridsportförbundets värdegrund
- Barnkonventionen
- Idrotten vill

Syfte:

Att alla barn, ungdomar, ledare, personal och vårdnadshavare ska känna sig trygga och trivas på Karlstad 4H/Bellevue Ponnyridklubb.

Mål:

Att ingen diskriminering eller kränkande behandling ska förekomma.

Att ALLA aktiva, ledare, personal och vårdnadshavare ska känna till att diskriminering och kränkande behandling inte är tillåtet på Karlstad 4H gård/Bellevue Ponnyridklubb.



Definition av begrepp:

Diskriminering innebär att ett barn eller en ungdom missgynnas, direkt eller indirekt, av skäl som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Eftersom diskriminering handlar om missgynnande förutsätter det någon form av makt hos den som utför diskrimineringen.

Trakasserier är ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Om någon ur personalen utsätter ett barn eller en ungdom för trakasserier benämns det diskriminering.

Kränkande behandling är ett uppträdande som, utan att vara diskriminering enligt diskrimineringslagen, kränker barns eller ungdoms värdighet.

Trakasserier och kränkande behandling kan utföras av en eller flera personer och riktas mot en eller flera. De kan vara synliga och handfasta likaväl som dolda och subtila. De kan utföras, inte bara direkt i verksamheten utan även via exempelvis telefon och internet. Trakasserier och kränkande behandling kan t.ex. uttryckas genom nedsättande tilltal, ryktesspridning, förlöjliganden eller fysisk våld. Kränkningarna kan även handla om att frysa ut eller hota någon. Kränkande behandling kan äga rum vid enstaka tillfällen eller vara systematiska och återkommande.

Mobbning är en form av kränkande behandling eller trakasserier som innebär en upprepad negativ handling. När någon eller några medvetet och med avsikt tillfogar eller försöker tillfoga en annan skada eller obehag.

Karlstad 4H/Bellevue Ponnyridklubbs trivselregler

Vi respekterar varandras olikheter. Att kränka någon är förbjudet!

- Vi hälsar på varandra
- Vi respekterar alla människor och djur
- Vi ser alltid till djurens bästa
- Vi plockar undan och städar efter oss
- Vara en bra kamrat
- Vara hjälpsam
- Vårdat språk
- Låta andras saker vara
- Vara en bra vinnare och förlorare



- Om någon är ensam, bjud in

Trivselreglerna gäller all vår personal och medlemmar i alla aktiviteter!

Ansvarsfördelning

Karlstad 4H/Bellevue Ponnyridklubbs styrelse är ansvarig för att alla medlemmar känner till att diskriminering och kränkande behandling inte är tillåtet på Karlstad 4H/Bellevue Ponnyridklubb. Medlemmarna ska också känna till hur de ska gå tillväga för att uppmärksamma om det förekommer diskriminering eller kränkande behandling. Denna information ska delges till medlemmar samt vårdnadshavare via hemsidan samt muntligt vid informationsträffar.

När en elev kränker en elev:

När ett barn/ungdom (vårdnadshavare, personal eller annan vuxen) anser att kränkande behandling uppstått ska detta skyndsamt anmälas till styrelsen. Detsamma gäller om ett barn/ungdom anser sig ha blivit utsatt för diskriminering som avser diskrimineringslagen.

Dokumentation sker på avsedd blankett och omständigheterna ska skyndsamt utredas.

Insamling av fakta (kartläggning) sker av styrelsen utsedd person.

Vid behov ska de åtgärder vidtas som skäligen kan krävas för att förhindra kränkandebehandling i framtiden.

Person som av styrelsen blivit utsedd genomför respektfullt samtal med berörda barn/ungdomar så snabbt som möjligt och ser till att handlingen avbryts och inte upprepas.

Involverade vårdnadshavare informeras så fort som möjligt. OBS! Inte inför barn/ungdom eller andra vuxna! Ta åt sidan eller kalla till ett möte.

Uppföljning fortsätter och ytterligare samtal sker efter 2-3 veckor fortsatt uppföljning av styrelsen utsedd person en tid framöver.

Förhållningssätt i samtalet:

- Samtalsledare är inte arg
- Inga moraliseringar
- Inga svåra varför frågor
- Ingen form av bestraffning



- Man får en chans att slippa den obehagliga rollen att kränka ev mobba någon
- Man får hjälp till att ordna upp situationen
- Efter en till två veckor sker uppföljningssamtal. Inför dessa samtal följer person som utsetts av styrelsen upp med den utsatte om kränkningen upphört. Vid behov sker vidare uppföljning.

När en vuxen kränker en elev:

När en vuxen kränker ett barn/ungdom ska man som vuxen/barn/ungdom reagera och påtala hur man upplever situationen. Som vuxen är man ansvarig för att meddela styrelsen omgående.

Samtal med berörd vuxen genomförs när kränkning framkommit. Ansvarig för samtalen är personalutskottet.

Åtgärder/resultat dokumenteras.

Uppföljning sker med barn/ungdom/vårdnadshavare/vuxen inom en vecka efter att kränkning framkommit.

Rutiner för dokumentation:

Alla ärenden ska dokumenteras och åtgärderna utvärderas för att förhindra att kränkningarna upprepas. Om någon i verksamheten får kännedom om att ett barn/ungdom utsatts för diskriminering, trakasserier eller kränkningar så är verksamheten skyldig att utreda detta.

Ansvarsförhållande

Personal som blir vittne till kränkande behandling ingriper genom att omedelbart och kraftfullt avbryta handlingen och vidta åtgärder.

Om någon form av kränkande behandling förekommer på Karlstad 4H gård/Bellevue Ponnyridklubb är det ALLAS problem, inte bara de vuxna som står barnet närmast!

Vem kontaktar jag om något händer?

Kontaktpersoner om jag oroar mig/fått vetskap om att ett barn blir utsatt för kränkning:

Gårdsföreståndare Maud Jakobsen 070-6769973

Ordförande Tova Haglund 070-601 75 04



Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten om detta bör göras:

Gårdsföreståndare Maud Jakobsen 070-6769973

Ordförande Tova Haglund 070-601 75 04

Uppföljning/Revidering

Denna handlingsplan skall följas upp minst 2 gånger varje verksamhetsår samt revideras snarast vid förändringar som t.ex. kontaktpersoner

Version 1.2

Uppdaterad 23/2-25

