

PERSONALPOLICY

Personalidé

4H-Gården / Bellevue Ponnyridklubbs arbetsplatser präglas av engagerade och kompetenta medarbetare och ledare samt en god arbetsmiljö.

Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet, har unflytande, lust att lära och höjlighet att utvecklas både i arbete och som person.

Personalpolicy

Föreningens grunduppgift är att hålla rätt kvalitetsnivå och rätt prisbild till våra kunder och verksamheten skall präglas av stor medvetenhet gällande miljö och kvalitetsarbete. För att uppnå detta måste vi skapa förutsättningar för engagemang, arbetsglädje och en vilja till vidareutbildning inom verksamhetsområdet.

Personalpolicyn är ömsesidig, d.v.s. den anger både vad föreningen erbjuder och vilka förväntningar som ställs på arbetstagaren. Vår personalpolicy bygger på fyra grundläggande principer som ska inspirera och påverka det dagliga arbetet.

1. Vi skapar utveckling genom gemensamma värden. Ömsesidig respekt, tillit och engagemang är nyckelfaktorer för utveckling av föreningens verksamhet och lönsamhet.

Vi erbjuder:

Lika värde och respekt för den enskilda människan.
En grundinställning som inspirerar till långsiktig utveckling.

Vi förväntar:

Respekt för föreningens och kundernas grundläggande värderingar.
Vilja och förmåga att göra en kvalitetsmedveten insats.

2. Vi är en viktig och integrerad del av 4H-verksamheten:

Vi erbjuder:

Att utveckl kompetenta, välfungerande och nöjda

Vi förväntar:

att etiska värderingar efterlevs och vid behov förstärks.



Medarbetare.
En engagerad arbetsplats med
Respekt för sunda värderingar.

Medarbetare som alltid uppträder
som goda företrädare för föreningen.

3. Vi ska vara attraktiv arbetsplats för kvalitetsmedvetna och produktiva medarbetare.

Vi erbjuder:

Personliga och yrkesmässiga
utvecklingsmöjligheter.
Konkurrenskraftiga anställ-
ningsvillkor.

Vi förväntar:

Ett äkta engagemang i arbetet
En strävan att bidra till föreningens
utveckling.

4. Vi skapar attraktiva och kompetenta medarbetare.

Vi erbjuder:

Ett ledarskap som bygger på
ömsesidig respekt. Delegering
ansvar och befogenheter.

Vi förväntar:

En vilja att ta ansvar och initiativ
En vilja att uppnå personliga mål.