

VERKSAMHETSPLAN HALLANDS 4H 2021/2022

Antagen av medlemmarna under
Planeringskonferensen 2021-09-25



Innehållsförteckning

Förord	3
Grundläggande mål	4
Ny struktur för ideellt engagemang för all typ av verksamhet inom Hallands 4H	4
Kärnverksamhet	7
<i>Klubbar</i>	7
Satsa på klubbverksamheten	7
<i>Gårdar</i>	8
Ta fram en plan för hur vi kan få fler till att bli funktionärer på arrangemang.....	8
<i>Läger</i>	9
<i>Grupper</i>	10
Göra arrangemanget Lucia Varberg till ett mer hållbart arrangemang.	10
Utveckla hur vi jobbar med överlämnanden mellan grupper	11
Arrangera utbildningar utefter de nya rollerna ideella kan ha	12
<i>Projekt</i>	13
Microprojekt.....	13
Arrangera Riksläger 2022	14
Stödfunktioner	15
<i>Dokumentation</i>	15
Dokumentera vad för typ av uppgifter vi ideella och personal gör.	15
Ge ut fler diplom och se till att ideella på ett enkelt sätt kan visa upp vad de har lärt sig inom Hallands 4H.....	16
<i>Ekonomi</i>	17
Fler sponsorer till Hallands 4H	17
Se över våra fonder och hur vi ska använda de pengar vi har idag	18
Utbilda våra medlemmar mer inom ekonomi.....	19
<i>Kommunikation</i>	20
Skapa ett bättre samarbete inom länsförbundet.....	20
Jobba mer med kläder & andra 4H-relaterade produkter	21
Få fler föräldrar att förstå vad för typ av verksamhet vi faktiskt bedriver	22
I större utsträckning presentera våra ideellt engagerade medlemmar	23
Skapa ett välkomstbrev till nya medlemmar.....	24
<i>Medlemmar & engagemang</i>	25
Utveckla hur vi jobbar med hållbart engagemang & motverkar psykisk ohälsa.....	25
Skapa fler aktiviteter för äldre medlemmar inom Hallands 4H	26
Få fler medlemmar att delta på internationella aktiviteter	27
Skapa en bättre struktur för hur vi får in fler medlemmar till att bli aktiva i vår verksamhet	28
<i>Personal</i>	29
<i>Riksförbundet</i>	30

Förord

Vad är en verksamhetsplan?

I en verksamhetsplan finns alla de mål, visioner och inriktningar Hallands 4Hs medlemmar har beslutat att vi inom Hallands 4H ska sträva efter den kommande tiden. Verksamhetsplanen lägger till stor del grunden för vad Hallands 4Hs länsförbundsstyrelse ska prioritera och jobba mot den kommande tiden.

Ett av fyra dokument

Verksamhetsplanen är ett av fyra viktiga dokument som medlemmarna har fått vara med och påverka samt beslutat. Genom verksamhetsplanen kan man se vilka mål Hallands 4H ska sträva efter. Utöver verksamhetsplanen är de tre andra dokumenten:

- **Arbetsprogrammet** som visar på vilka arrangemang som ska genomföras under året.
- **Budgeten** som visar en uppskattning på hur ekonomi kommer att gå samt bör skötas under året.
- **Stadgarna** som visar vilka interna regler vi ska förhålla oss efter.

Varför ha en verksamhetsplan?

Motsatsen för att utvecklas är att avvecklas, därför är det oerhört viktigt att vi som medlemmar och förening ständigt utvecklas och blir bättre. Genom verksamhetsplanen har vi medlemmar en bra möjlighet att påverka verksamheten på riktigt. Målen som finns med i verksamhetsplanen diskuteras och beslutas om under planeringskonferensen som arrangeras varje år runt slutet på september.

Målen gäller alla styrelser, grupper, kommittéer och klubbar under Hallands 4H. Alla organ inom Hallands 4H uppmanas att sträva efter att uppnå de mål de kan.

Vem bestämmer målen?

Likt arbetsprogrammet, budgeten och stadgarna är det medlemmarna som bestämmer. Länsförbundsstyrelsen tar fram ett förslag på verksamhetsplan, arbetsprogram och budget samt lägger fram dessa under planeringskonferensen.

Förslagen är framtagna utefter deras samlade bedömning, diskussioner med medlemmar samt olika grupper innan planeringskonferensen. Under konferensen är det sedan upp till medlemmarna att besluta ifall man godkänner styrelsens förslag eller ifall man vill ändra något.

Som medlem har man alltid möjlighet att påverka verksamheten. Men lättast gör man det genom antingen länsförbundsstämman eller planeringskonferensen. Under planeringskonferensen beslutar medlemmarna hur arbetsprogrammet, budgeten och verksamhetsplanen ska se ut. Under stämman följs besluten upp och kan även där revideras om så önskas.

Grundläggande mål

Ny struktur för ideellt engagemang för all typ av verksamhet inom Hallands 4H

Bakgrund

Inom Hallands 4H bedriver vi mycket och omfattande verksamhet. Därför har vi under den senaste tiden valt att strukturera upp all vår verksamhet utefter två olika kategorier som i sin tur har underkategorier. Detta för att underlätta hur vi jobbar inom Hallands 4H.

Kärnverksamhet

- Klubbbar
- Gårdar
- Läger
- Grupper
- Projekt

Stödfunktioner

- Dokumentation
- Ekonomi
- Kommunikation
- Medlemmar & engagemang
- Personal
- Riksförbundet

Nu vill vi utöver den strukturen även inför en ny typ av struktur för ideellt engagemang. Detta tror vi kan ha flera fördelar!

Beskrivning

Under många år har det diskuterats om att det inom 4H bör tas fram en karriärstege eller på något annat sätt strukturera upp hur medlemmar och andra personer kan välja att engagera sig inom 4H. Därför har vi valt att skapa fyra olika roller som vi gärna ser implementeras i mycket av vår verksamhet. Framför allt när det kommer till klubbverksamhet och våra olika typer av projekt.

Medlemsstruktur – karriärstrappa

Strukturen utgår ifrån en trappa som en medlem kan ha inom en klubb, ett projekt eller när man arrangerar en aktivitet. Vilken roll man har varierar och beror helt och hållet i vilket sammanhang man befinner sig inom.



Rollerna/stegen man kan ha är:

- **Deltagare** är de som deltar på aktiviteten.
- **Ledare** är de som under aktiviteten agerar ledare.

- **Arrangör** är de som har planerat och förberett aktiviteten. Till exempel en styrelse i en klubb, en arrangörsgrupp eller projektgrupp.
- **Ansvarig/mentor** är en utomstående person som kan ses som en mentor. Den här personen ansvarar för att aktiviteten/verksamheten som arrangörerna skapar är hållbar samt går framåt. Med hållbar menar vi att ekonomin sköts, tidsplanen hålls och att de delmål som har satts upp nås. Även att de som arrangerar aktiviteten/projektet mår bra under hela vägen och tycker det är kul att engagerar sig.

Exempel 1

Föreställ dig en klubb där de som deltar på klubbens aktiviteter är deltagare. På varje aktivitet finns det en eller flera ledare. Arrangörerna i detta fall är styrelsen som planerar aktiviteterna. Den som är ansvarig/mentor kan vara en eller flera föräldrar alt. någon annan som ser till att klubben flyter på, att ekonomin går bra och att mötesplaneringen görs samt skickas ut till alla medlemmar.

Uppgiften en ansvarig/mentor har är att stötta och se till att verksamheten som bedrivs är hållbar, når sina mål och att de som är involverade har kul.

Exempel 2

Föreställ dig en rolig helg på Åstad. De som är arrangörer är de som förbereder, bokar Åstad, köper in mat och planerar upp vad vi ska hitta på. Ledarna är de som under helgen agerar ledare, ser till att schemat följs, håller i kurspass, med mera. De som är deltagare är såklart de medlemmar som deltar.

Den som är ansvarig/mentor i det här projektet är en utomstående person som har bra erfarenhet av att arrangera roliga helger på Åstad och kan hjälpa gruppen stötta där det behövs. Till exempel se till att inbjudan kommer ut i tid, ser till att arrangörerna mår bra och har kul samt att inga delar missas.

Delmål

Uppmuntra alla klubbar, kommittéer, grupper, styrelser, projektgrupp eller liknande att fundera över de olika rollerna. De som idag inte har en utvald mentor bör uppmuntras till att tillfråga en.

Syftet

Syftet med att strukturera upp alla aktiviteter och verksamhet i den här formen har flera fördelar.

- Det blir lättare för oss medlemmar att se hur ens ideella engagemang kan utvecklas.
- Vi kan genomföra riktade utbildningar för ansvariga/mentorer, arrangörer, ledare och deltagare för att säkerställa att man har rätt kunskaper när man behöver dem.
- Genom att ha ansvariga/mentorer har de som är arrangörer alltid någon att vända sig till ifall det uppstår problem eller ifall de behöver hjälp, vilket främjar det hållbara engagemanget.

Hallands 4Hs Verksamhetsplan 2021/2022

- Genom den här strukturen har vi lättare att få rätt person på rätt plats. Vissa medlemmar föredrar t.ex. enbart att vara deltagare, ledare, arrangörer eller ansvarig. Genom den här strukturen kan vi lättare se till att våra medlemmar engagerar sig med det de tycker är kul.
- Genom att inför en ansvarig/mentors-roll tror vi att vi kan locka in fler föräldrar till att stötta vår verksamhet, framför allt vår klubbverksamhet. Genom att till exempel en förälder är med och stöttar en klubb eller projekt är de dels med och bidrar till att flera barn och unga utvecklas, samt att de är med och bidrar till att bygden de bor i blir mer levande.

Vi tror att den här strukturen kan komma väl till användning i många sammanhang inom vår verksamhet.

Antaget

2021-09-25

Ansvarig

Alla medlemmar inom Hallands 4H



Kärnverksamhet

Klubbar

Satsa på klubbverksamheten

Bakgrund

Klubbarna lägger grunden för en stor del av vår verksamhet och är viktiga av flera olika anledningar. Under de senaste åren har antalet klubbar inom Hallands 4H minskat markant, vilket är en trend vi måste bryta snarast.

Beskrivning

De kommande åren vill vi vända trenden och få i gång fler aktiva klubbar. Genom fler aktiva klubbar skapar vi mer och bättre verksamhet, får in fler ideellt aktiva till föreningen vilket i längden kommer att gynna oss mycket.

Delmål

- Ta fram strategier över...
 - o ...hur vi överlag ska arbeta med klubbar framöver.
 - o ...hur vi ska starta nya klubbar.
 - o ...stötta nuvarande klubbar.
- Förenkla arbetet kring klubbverksamheten
 - o Gör det lättare att skapa nya klubbar.
 - o Gör det lättare att bedriva klubbar.
 - Minska administrationen för klubbstyrelsen.
 - Minska arbetet kring ekonomi för klubbstyrelsen.
 - Se över vilket stöd vi kan ge.
- Införa en förmån som innebär att vissa platser på våra utbildningar är reserverade för våra klubbledare, vilket på så sätt ger dem förtur.

Syfte

Fokusera mer på vår kärnverksamhet och skapa en stabilare grund att stå på.

Antaget

2020-09-26

Reviderat

2021-09-25

Deadline

2022-09-25

Ansvarig

Länsförbundsstyrelsen & personalen

Gårdar

Ta fram en plan för hur vi kan få fler till att bli funktionärer på arrangemang

Bakgrund

Vi är en organisation med hundratals medlemmar var på väldigt många kommer från vår lägerverksamhet som sker under sommaren. Det har under en längre tid funnits svårigheter med att få funktionärer till diverse olika arrangemang. Vi vill nu se över ifall vi på något sätt kan få fler medlemmar och föräldrar till att bli funktionärer.

Beskrivning

Vi från Hallands 4Hs länsförbundsstyrelse tror att intresset av att vara funktionär finns bland många av våra medlemmar och föräldrar, men att det behövs finnas ett system för att få dem till att självmant vilja vara funktionärer.

Delmål

- Undersöka ifall våra medlemmar vill vara funktionärer ifall det anordnas någon rolig aktivitet efter arrangemanget. Till exempel en mindre grillfest eller en övernattnig.
- Undersöka ifall våra medlemmars föräldrar (framför allt de som har haft någon koppling till våra sommarläger) kan tänka sig att vara funktionärer ifall de får förmånen att anmäla sina barn till våra läger tidigare än alla andra.

Syfte

Se över hur vi kan få fler funktionärer till våra större arrangemang.

Antaget

2021-09-25

Deadline

2022-09-25

Ansvarig

Länsförbundsstyrelsen, klubbverksamhetsgruppen & personalen

Läger

I den här verksamhetsplanen finns inga specifika mål för lägerverksamheten.

Grupper

Göra arrangemanget Lucia Varberg till ett mer hållbart arrangemang.

Bakgrund

Hallands 4H har sedan 80-talet arrangerat Lucia Varberg. Arrangemanget skapar mycket engagemang i media och även en del ekonomiska intäkter. Under de senaste åren har dessvärre engagemanget för att driva projektet minskat till den grad att vi i kombination med minskat intresse samt situationen kring Covid-19 inte har kunnat genomföra det likt tidigare.

Beskrivning

Då medlemmarna fortfarande vill att arrangemanget arrangeras ser vi gärna att arrangemanget ses över för att göra det mer hållbart samt intressant att bedriva. Vi ser gärna att de ideella som arrangerar Lucia Varberg ser det som ett kul projekt att bedriva och en möjlighet att få lära sig mer kring hur man kan bedriva ett stort projekt. Arrangemanget i sig bör även vara hållbart i sig för att säkerställa att vi kan arrangera det i flera år.

Delmål

- Se över arrangemanget för att göra det mer hållbart.
- Se över arrangemanget för att göra det roligare och mer lärorikt att bedriva.
- Genomföra arrangemanget under 2021 och 2022.

Syfte

Hålla traditionen vid liv och arrangera ett inkomstbringande arrangemang.

Antaget
2020-09-26

Reviderat
2021-09-25

Deadline
2022-12-31

Ansvarig

Länsförbundsstyrelsen & Luciagruppen

Utveckla hur vi jobbar med överlämnanden mellan grupper

Bakgrund

Hallands 4H är en förening med många medlemmar som engagerar sig i olika grupper, kommittéer och styrelser. Ibland händer det att nya grupper skapas alt. att tidigare grupper får helt nya medlemmar efter till exempel stämman. När en grupp får helt nya medlemmar kan en del problem uppstå då det inte finns någon som kan lära upp de nya. Detta vill vi framöver motverka. Inom Hallands 4H finns det många grupper som bedriver verksamhet där man som ny medlem i en grupp behöver en längre upplärningsperiod, vilket både kan ha för och nackdelar. Dock vill vi i större utsträckning minska upplärningsperioderna för att få en effektivare verksamhet.

Beskrivning

För att öka gruppernas effektivitet och förhindra att medlemmarna behöver uppfinna hjulet på nytt bör vi inom Hallands 4H bli bättre på hur vi jobbar med överlämnande mellan olika grupper.

Delmål

- Se över reglementet och förtydliga vad de olika grupperna ska göra.
- Erbjuda nya medlemmar i en grupp alt. styrelse att utbilda sig genom till exempel studiefrämjandet.
- Be varje grupp/styrelse/kommitté att ta fram årshjul och rutiner för sina respektive grupper.
- Se till att alla grupper jobbar via teams.

Syfte

Skapa ett effektivare arbetssätt och minska upplärningsperioderna.

Antaget
2020-09-26

Reviderat
2021-09-25

Deadline
2022-09-25

Ansvarig

Alla styrelser, grupper och kommittéer inom Hallands 4H.

Arrangera utbildningar utefter de nya rollerna ideella kan ha

Bakgrund

I början av den här verksamhetsplanen kan du läsa att vi från Hallands 4Hs länsförbundsstyrelse gärna ser att vi gör en ny struktur och inför fyra olika roller man som medlem kan ha inom 4H. Vilken roll man har varierar helt och hållet beroende på inom vilket sammanhang man befinner sig i. De fyra olika rollerna är:

- Deltagare
- Ledare
- Arrangör
- Ansvarig / mentor

Beskrivning

Under den kommande tiden vill säkerställa att vi har minst en utbildning för respektive roll i den här strukturen. I vissa fall har vi redan utbildningar som lämpar sig, till exempel för ledare har vi i dagsläget Ledarutbildning steg 1 och steg 2. För de roller där det inte finns någon utbildning vill vi skapa en.

Delmål

- Anordna minst en utbildning för **deltagare** under det kommande året.
- Anordna minst en utbildning för **ledare** under det kommande året.
- Anordna minst en utbildning för **arrangörer** under det kommande året.
- Anordna minst en utbildning för **ansvarig/mentor** under det kommande året.

Syfte

Se till att vi kan erbjuda alla roller en bra utbildning.

Antaget
2021-09-25

Deadline
2022-09-25

Ansvarig

Hallands 4Hs länsförbundsstyrelse.

Projekt

Microprojekt

Bakgrund

Vi har under en tid insett att det finns fantastiskt många roliga idéer och spännande projekt vi medlemmar vill genomföra. Men oftast tar det stop redan vid idéstadiet. Vi tror att det dels kan bero på att man som medlem inte vågar uppfylla idén för att man inte har blivit invald i rätt grupp och på så sätt inte vill trampa någon på tårna. Det kan även vara så att man undviker att gå vidare i processen för att man inte vet hur man ska göra och att det inte finns några öronmärkta pengar för den här typen av projekt/spontana aktiviteter.

Beskrivning

Därför vill vi under den kommande tiden införa en ny typ av verksamhet som vi vill kalla för microprojekt. Ett microprojekt är ett mindre projekt som oftast kretsar kring att några medlemmar tillsammans vill genomföra någon form av aktivitet. Planeringen, genomförandet och efterarbetet av ett microprojekt bör inte ta längre än några veckor alternativt upp till några månader. Genom ett microprojekt kan man ansöka om att få mellan 500-5000kr för att genomföra sin idé. Dessa projekt bör även gynna så många medlemmar som möjligt.

Delmål

- Ta fram riktlinjer kring microprojekt.
- Skapa en enkel struktur i form av en projektmall som medlemmar kan använda sig av när de planerar sina microprojekt.
- Upprätta en pott med pengar som medlemmar kan ansöka om att få för att skapa dessa projekt.
- Under 2021/2022 genomföra minst tre olika microprojekt.

Syfte

Få fler medlemmar att tillsammans med andra lära sig bedriva olika typer av projekt, ekonomi och ansvarstagande. Detta kommer gynna dels våra medlemmar personligt, många andra medlemmar och oss som organisation.

Antaget

2021-09-25

Deadline

2022-09-25

Ansvarig

Hallands 4Hs länsförbundsstyrelse.

Arrangera Riksläger 2022

Bakgrund

Hallands 4H har fått äran att under sommaren 2022 arrangera Sveriges 4Hs riksläger och riksförbundsstämma i Halland.

Beskrivning

Vi vill under sommaren 2022 arrangera riksläger och riksförbundsstämma i Halland.

Delmål

- Genomföra all planering.
- Genomföra lägret & stämman.
- Genomföra allt efterarbete.

Syfte

Skapa sommarens bästa läger 2022.

Antaget

2021-09-25

Deadline

2022-12-31

Ansvarig

Ledningsgruppen för rikslägret.

Stödfunktioner

Dokumentation

Dokumentera vad för typ av uppgifter vi ideella och personal gör.

Bakgrund

Från Hallands 4Hs länsförbundsstyrelse har under en längre tid jobbat med att bygga en stabil verksamhet från grunden. Mycket av arbetet har bestått i att kartlägga alla vår verksamhet, strukturera upp den och få en tydlig bild över hela vår organisation. Nu önskar vi att framöver kartlägga alla de ideella uppdrag vi har inom Hallands 4H.

Beskrivning

Vi är en organisation som bedriver väldigt mycket och omfattande verksamhet. För att vi ska kunna bygga en hållbar verksamhet där arbetsbördan fördelas jämnt på alla som engagerar sig önskar vi att kartlägga vilka roller/uppdrag vi idag har inom Hallands 4H och se vilka erfarenheter samt kunskaper dessa behöver. Detta för att i framtiden bli bättre på att rekrytera medlemmar till ideella uppdrag samt få rätt person på rätt plats.

Delmål

- Se över alla ideella uppdrag vi har idag.
- Kartlägg vilka kunskaper, erfarenheter och utbildningar vi behöver jobba mer med.
- Göra uppdragsbeskrivningar för de ideella uppdrag vi har för att på sett göra det lättare att rekrytera fler medlemmar till att engagera sig.

Syfte

Se till att vi har en bra och stabil grund att stå på när det kommer till ideellt engagemang, se till att alla har de kunskaper och erfarenheter de behöver samt göra det lättare att rekrytera nya medlemmar till att bli ideellt engagerade.

Antaget
2021-09-25

Deadline
2022-12-31

Ansvarig
Länsförbundsstyrelsen

Ge ut fler diplom och se till att ideella på ett enkelt sätt kan visa upp vad de har lärt sig inom Hallands 4H

Bakgrund

4H är till stor del en utbildningsorganisation. Vi är många medlemmar som kan hålla med om att 4H har lärt oss väldigt mycket. Dock anser många att det är svårt att påvisa eller visa upp vad man faktiskt har lärt sig.

Beskrivning

Därför vill vi nu jobba mer på att ta fram fler diplom och liknande dokument för att ideellt engagerade på ett lättare sätt ska kunna visa upp vad de har lärt sig inom 4H. Detta kommer till bra användning när vi medlemmar ska söka jobb.

Delmål

- Ta fram diplom som delas ut för:
 - o Genomförda utbildningar/kurser.
 - o Genomförda projekt.
 - o För att man har engagerat sig ideellt i en styrelse, grupp eller kommitté.

Syfte

Göra det lättare för oss medlemmar att påvisa vad vi har lärt oss inom 4H, vilket kommer väl till användning när vi söker jobb.

Antaget
2021-09-25

Deadline
2022-12-31

Ansvarig
Länsförbundsstyrelsen.

Ekonomi

Fler sponsorer till Hallands 4H

Bakgrund

Under en längre tid har Hallands 4H finansierats av osäkra fondmedel och vinster från större projekt. Detta har bevisligen fungerat, men skapar en ekonomisk otrygghet i organisationen när större delen av ekonomin hänger på bidrag och andra finansiella medel. Får vi avslag på en fond kan hela ekonomin sättas i gungning.

Beskrivning

Vi vill framöver se över vår tidigare modell kring sponsorer/4H-partners för att sedan utveckla den, alt. göra om det helt och hållet. Detta för att kunna få in fler sponsorer och på så sätt skapa en tryggare ekonomi.

Syfte

Skapa en tryggare ekonomi för Halland 4H med fler fasta inkomstkällor.

Delmål

- Se över tidigare modell och förnya.
- Kontakta minst 20 företag.
- Öka intäkterna från sponsorerna med minst 5000kr/år

Antaget

2020-09-26

Reviderat

2021-09-25

Deadline

2022-09-25

Ansvarig

Länsförbundsstyrelsen, personalen och ekonomigruppen.

Se över våra fonder och hur vi ska använda de pengar vi har idag

Bakgrund

Idag har vi flera olika typer av fonder där pengar har öronmärkts för olika verksamhetsområden. Till exempel utveckling, arrangemang, internationella utbyten, mm. Dessa fonder har inte setts över och använts på många år. Därför önskar vi att se över dem och fundera på hur vi bäst använder dessa pengar.

Beskrivning

Vi vill framöver se över ifall vi kan använda de pengar som idag finns öronmärkta i olika fonder på ett bättre sätt. Till exempel genom att genomföra fler microprojekt, arrangemang eller liknande.

Delmål

- Se över våra fonder och hur vi ska använda dem framöver.

Syfte

Se till att de pengar och resurser vi idag har kommer till användning och används på ett bra samt hållbart sätt.

Antaget

2021-09-25

Deadline

2022-12-31

Ansvarig

Ekonomigruppen.

Utbilda våra medlemmar mer inom ekonomi

Bakgrund

Under en längre tid har vi från Hallands 4Hs länsförbundsstyrelse sett att det finns ett stort behov av att lära ut mer kring ekonomi, vilket även flera av våra medlemmar via våra utvärderingar håller med oss om. Därför önskar vi att framöver att utbilda mer kring ekonomi, både teoretiskt och praktiskt via våra microprojekt (som går att läsa mer om i den här verksamhetsplanen).

Beskrivning

Vi vill framöver utbilda fler medlemmar kring ekonomi. Där inkluderat budgetering, finansiering och redovisning.

Delmål

- Utbilda mer kring ekonomi.

Syfte

Skapa en större förståelse och mer kunskap kring ekonomi. På sikt hoppas vi att fler medlemmar vill starta egna projekt, arrangera träffar och utbildningar. Idag finns det en stor risk att vi medlemmar inte väljer att genomföra olika typer av projekt eller aktiviteter på grund av kunskapsbrister inom ekonomi.

Antaget

2021-09-25

Deadline

2022-12-31

Ansvarig

Länsförbundsstyrelsen

Kommunikation

Skapa ett bättre samarbete inom länsförbundet.

Bakgrund

Hallands 4H är ett stort länsförbund med sin läns-, gårds-, krets- och klubbverksamhet. Vi är många som engagerar oss inom länsförbundet och har stor nytta av varandras erfarenheter och drivkrafter. De senaste åren har vi bedrivit mycket verksamhet, dessvärre lite på egen hand.

Beskrivning

Under 2021/2022 vill vi att samarbetet mellan de olika organisationsleden ska bli starkare och bättre. Genom ett förbättrat samarbete kommer vi kunna bedriva mer samt bättre verksamhet.

Delmål

- Arrangera fler kurser på Stättared.
- Hjälpa till att få ihop funktionärer till Stättared.
- Fortsätta att arrangera "stormöten" där alla grupper och nyckelpersoner inom Hallands 4H bjuds in för diskussioner.

Syfte

Förbättra och stärka samarbetet inom länsförbundet.

Antaget

2020-09-26

Reviderat

2021-09-25

Deadline

2022-09-25

Ansvarig

Alla styrelser, grupper och medlemmar inom länsförbundet.

Jobba mer med kläder & andra 4H-relaterade produkter

Bakgrund

Under förra året önskade vi medlemmar att jobba mer med kläder och andra 4H-relaterade produkter. Målet kom in i förra årets verksamhetsplan och uppfylldes helt och hållet. Nu vill vi fortsätta att jobba med kläder och andra 4H-relaterade produkter.

Beskrivning

Vi vill under den kommande tiden ta fram fler klädesplagg och andra 4H-relaterade produkter samt sälja dessa på olika typer av arrangemang samt via vår hemsida, så som vi gör idag. Dels för att det är en kul grej, men även för att skapa en starkare gemenskap inom organisationen och genom våra kläder/produkter på ett bättre sätt kunna marknadsföra oss.

Delmål

- Skapa fler 4H-produkter efter efterfrågan.
 - o T.ex. ett flertal olika t-shirts, fiskehattar och vattenflaskor, mm.
- Sälja produkterna på olika typer av 4H-arrangemang och via vår hemsida.

Syfte

Genom gemensamma kläder och produkter skapa en starkare gemenskap bland medlemmarna.

Antaget

2020-09-26

Reviderat

2021-09-25

Deadline

2022-09-25

Ansvarig

Länsförbundsstyrelsen, ekonomigruppen och andra medlemmar.

Få fler föräldrar att förstå vad för typ av verksamhet vi faktiskt bedriver

Bakgrund

Idag finns det alldeles för många utomstående personer som inte vet vad för typ av verksamhet vi bedriver inom Hallands 4H. I första anblick kanske man inte tänker på att det är ett problem, men faktum är att det är ett ganska stort problem. En viktig del i vår verksamhet är att ha en bra och stabil finansiering, och denna kommer oftast från olika typer av fonder och bidrag.

För att våra nuvarande och framtida finansiärer verkligen ska förstå hur viktig vår verksamhet är för samhället krävs de att de förstår vad för typ av verksamhet vi bedriver och hur den påverkar oss medlemmar. Men det är inte enbart de större finansiärerna vi behöver få att förstå vilka vi är, även våra föräldrar bör till 100% förstå vilka vi är och vad vi gör. Om du ställer dig själv fråga, vet dina föräldrar verkligen om vad du gör inom 4H?

Beskrivning

Idag finns det väldigt många föräldrar som är omedvetna om hur bra vår verksamhet är. Vi vill framöver fokusera mer på att få dem att förstå vad för typ av verksamhet vi bedriver, hur hög kvalité den håller och vilka vi är – dels som förening, men även vilka vi ideella är. Detta för att på sikt få dem att eventuellt påverka större finansiärer, få in fler sponsorer och samarbetspartners.

Delmål

- Överlag skapa en större förståelse bland föräldrar och närstående kring vilka vi är och vad för typ av verksamhet vi bedriver.
- Få fler finansiärer och samarbetspartners att få upp ögonen för oss.
- Bjuda in alla föräldrar för att besöka oss under riksläggret i Halland för att de ska få se vad deras barn har åstadkommit.
- Skapa ett brev som kan skickas hem till föräldrar när en medlem får en ideell post inom föreningen, där det framkommer vilka kunskaper samt erfarenheter medlemmen dels har fått och framöver kommer att få.

Syfte

Öka förståelsen hos våra föräldrar kring vår verksamhet och på sikt få in fler finansiärer.

Antaget

2021-09-25

Deadline

2022-09-25

Ansvarig

Länsförbundsstyrelsen, ekonomigruppen och andra medlemmar.

I större utsträckning presentera våra ideellt engagerade medlemmar

Bakgrund

Vi är många barn och unga som engagerar oss inom 4H samt bedriver fantastisk verksamhet. Under många år har vi inom Hallands 4H haft en så kallad adresslista där vi har listat upp alla medlemmar som engagerar sig inom Hallands 4H på ett eller annat sätt. Vi från Hallands 4Hs länsförbundsstyrelse anser att denna kan utvecklas och bli ännu bättre. Vi vill därför skapa en sida under vår egen hemsida där vi presenterar så många ideellt engagerade medlemmar som möjligt.

Beskrivning

Vi vill framöver skapa en sida under vår egen hemsida där vi presenterar så många ideellt engagerade medlemmar som möjligt. Vi vill även presentera dessa via våra sociala medier.

Delmål

- Skapa en sida under vår hemsida där vi presenterar ideellt engagerade medlemmar.
- Presentera minst 15 ideellt engagerade medlemmar via våra sociala medier.

Syfte

Det finns främst två anledningar till att vi från Hallands 4Hs länsförbundsstyrelse tror att detta kan vara bra. Dels för att vi internt inom organisationen får en plattform där vi kan presentera oss för varandra och vi får en tydligare bild över vem som engagerar sig vad. Genom att man som medlem även kan läsa en presentation och se en bild på alla ideellt engagerade medlemmar hoppas vi på att öka gemenskapen och få fler att våga kontakta varandra, då man i ett sådant stadié känner varandra något.

Vi tror även att detta kan vara bra ur ett föräldrar/finansiärs-perspektiv att vi visar upp vilka vi faktiskt är. Idag är det alldeles för många föräldrar, företag och finansiärer som inte riktigt förstår att vår verksamhet till största del bedrivs helt ideellt av engagerade unga medlemmar. Detta vill vi stolt visa upp!

Antaget

2021-09-25

Deadline

2022-09-25

Ansvarig

Länsförbundsstyrelsen och alla ideellt engagerade medlemmar.

Skapa ett välkomstbrev till nya medlemmar

Bakgrund

Vi inom Hallands 4H får varje år in hundratals nya medlemmar, främst i samband med vår lägerverksamhet som vi bedriver under sommaren. Vi tror att fler medlemmar skulle vara intresserade av att fortsätta delta och engagera sig i vår verksamhet ifall alla medlemmar fick mer information kring hur de kan gå till väga.

Beskrivning

Vi vill skapa ett välkomstbrev som skickas ut till alla nya medlemmar där vi välkomnar dem till Hallands 4H.

Delmål

- Skapa ett välkomstbrev till alla nya medlemmar.

Syfte

Öka medvetenheten kring vår verksamhet och få fler nya medlemmar till att vilja stanna kvar så länge som möjligt.

Antaget

2021-09-25

Deadline

2022-12-31

Ansvarig

Länsförbundsstyrelsen

Medlemmar & engagemang

Utveckla hur vi jobbar med hållbart engagemang & motverkar psykisk ohälsa.

Bakgrund

En förutsättning för att en ideellförening ska fungera är att det finns ideellt engagemang hos medlemmarna. Dessvärre ökar psykiskohälsa idag bland barn och unga i Sverige. Det har under flera år diskuterats om att vi inom 4H bör prata mer om psykiskohälsa och utveckla hur vi jobbar med hållbart engagemang bland våra medlemmar.

Beskrivning

Under 2021/2022 vill vi utveckla hur vi jobbar med hållbart engagemang för att alla medlemmar inom Hallands 4H ska må bra. Att engagera sig ideellt ska inte vara något jobbigt, utan roligt och lärorikt!

Delmål

- Arrangera minst ett kurspass under en utbildning som handlar om psykisk ohälsa, utmattningssyndrom, stress och prestationsångest.
- Se över hur vi kan skapa ett ännu bättre klimat inom föreningen där alla trivs och har kul.

Syfte

Öka medvetenheten kring psykiskohälsa och utveckla hur vi inom Hallands 4H jobbar för att alla medlemmar ska må bra av att engagera sig ideellt samt delta i vår verksamhet.

Antaget

2020-09-26

Reviderat

2021-09-25

Deadline

2022-09-25

Ansvarig

Länsförbundsstyrelsen, utbildningsgruppen & personalen.

Skapa fler aktiviteter för äldre medlemmar inom Hallands 4H

Bakgrund

4H är en barn- och ungdomsorganisation, men genom diskussioner under det senaste året har många äldre menat på att mycket av vår verksamhet kretsar kring vår yngre målgrupp. Då det i stor utsträckning är våra äldre medlemmar som ser till att vi kan bedriva den verksamheten vi gör idag vill vi säkerställa att även dem har roliga aktiviteter att delta på.

Beskrivning

Vi vill den kommande tiden säkerställa att alla medlemmar inom Hallands 4H har verksamhet som lämpar sig till dem, framför allt de äldre medlemmarna då det idag är brist på det.

Delmål

- Säkerställa att det finns bra verksamhet för medlemmar mellan...
 - ...6-10 år
 - ...10-15 år
 - ...15-20 år
 - ...20 år och äldre.

Syfte

Se till att vi har verksamhet som passar alla våra aktiva medlemmar.

Antaget

2021-09-25

Deadline

2022-12-31

Ansvarig

Länsförbundsstyrelsen.

Få fler medlemmar att delta på internationella aktiviteter

Bakgrund

Inom 4H har det tidigare funnits en stark vilja att delta på internationella utbyten och internationella aktiviteter. Vi tror att dessa internationella sammankomster hade gynnat våra medlemmar mycket och vill nu se till att fler deltar på de aktiviteter som redan finns idag.

Beskrivning

Vi vill framöver fokusera mer på att uppmuntra våra medlemmar till att delta på fler internationella aktiviteter så som RYEs (Rural Youth Europe) olika typer av arrangemang och att åka som IFYE.

Delmål

- Få minst en medlem att ansöka och åka som IFYE.
- Få minst en person att delta på ett av RYEs internationella arrangemang.

Syfte

Få fler medlemmar att få upp ögonen för internationella aktiviteter.

Antaget

2021-09-25

Deadline

2022-09-25

Ansvarig

Hallands 4Hs länsförbundsstyrelse.

Skapa en bättre struktur för hur vi får in fler medlemmar till att bli aktiva i vår verksamhet

Bakgrund

Det här målet går något i linje med tidigare mål som kretsar kring att kartlägga det ideella engagemanget, marknadsföra oss mer och att utomstående ska få en tydligare bild över vilka vi är. Vi vill säkerställa att vi har en bra och tydlig struktur över hur vi kan få in fler ideellt engagerade medlemmar till Hallands 4H.

Beskrivning

Under den kommande tiden vill vi säkerställa att vi har en bra struktur för att få in fler ideellt engagerade medlemmar till Hallands 4H.

Delmål

- Göra det enkelt för nya medlemmar att börja engagera sig inom Hallands 4H.
- Bygga en tydlig struktur över var man som medlem kan engagera sig.

Syfte

Göra det lättare för nya medlemmar att börja engagera sig inom Hallands 4H.

Antaget

2021-09-25

Deadline

2022-12-31

Ansvarig

Länsförbundsstyrelsen

Personal

I den här verksamhetsplanen finns inga specifika mål för vår personal.

Riksförbundet

I den här verksamhetsplanen finns inga specifika mål för riksförbundet.

