



Verksamhetsplan

2019-2022

Älvsborgs läns 4H



Verksamhetsplan 2019-2022

För ytterligare 100 år!

Välkommen till verksamhetsplanen för Älvsborgs 4H. Detta dokument är baserat på verksamhetsplanen för riksförbundet Sveriges 4H under verksamhetsåren 2019 till 2022 vilken antogs på riksförbundsstämman 2018 i Tranås, Jönköpings län och beskriver organisationens övergripande verksamhetsinriktning för de fyra nämnda åren. Verksamhetsplanen är en del av att på lång sikt uppnå 4H:s vision, att alla barn och ungdomar ska utvecklas till engagerade, välmående och ansvarstagande människor med respekt för omvärlden. Resultatet och vad vi uppnått presenteras på stämman.

Inledning

Sveriges 4H:s verksamhetsplan fokuserar på en hållbar framtid för organisationen och samhället genom att arbeta med de globala utvecklingsmålen för en hållbar utveckling i Agenda 2030. 4H är en organisation av unga för unga. Genom att vara en ungdomsorganisation där unga själva får påverka sin fritid utan krav på prestation, är 4H en viktig samhällsaktör. Liksom hela samhället måste 4H utvecklas till att vara en hållbar organisation. Genom att koppla 4H:s verksamhet till de globala målen vill vi arbeta tillsammans för en hållbar framtid. Arbetet för en hållbar organisation ska ske i organisationens samtliga led – riksförbund, länsförbund, distrikt, 4H-krets, 4H-klubb och avdelning. I denna verksamhetsplan kommer vi att ha fokus på hur vi som länsförbund skall genomföra detta arbete.

Om Agenda 2030 och de globala målen för en hållbar utveckling

Vi ser idag en utveckling där djurarter utrotas, inlandsisar smälter och vattennivåer stiger, naturkatastrofer ökar, haven förorenas och fiskas ur, smittsamma sjukdomar sprids mellan djur och människa och allt detta är kostnader som planeten får betala för människans livsstil. Dessa omvärldsfaktorer har även stor effekt för oss i Sverige, om inte redan nu så definitivt i framtiden. Som tur är kan vi vända denna utveckling genom att anpassa vår livsstil till att hålla oss inom planetens gränser.



2015 beslutade samtliga världens länder i FN:s generalförsamling att anta Agenda 2030 med 17 globala mål för en hållbar utveckling, som ska genomföras till år 2030. De 17 målen är konstruerade för en hållbar utveckling inom planetens gränser. En hållbar utveckling innebär att utvecklingen ska vila på tre delar för att bli hållbar:

- ekonomisk utveckling
- social utveckling
- miljömässig utveckling

Dessa områden hör ihop och ett kan inte uppnås utan de andra. De globala målen ska implementeras i alla världens länder. I implementeringsarbetet är alla samhällsnivåer lika viktiga, men ett stort fokus ligger på ungdomar och civilsamhälle. Vi som organisation vill därför sluta upp bakom Agenda 2030 och bidra till en hållbar utveckling i världen.

Kopplingar mellan 4H och Agenda 2030

4H är en internationell ideell ungdomsorganisation med bred verksamhet inom allt från odling och djur till idrott och teater. 4H finns i över 80 länder och riktar sig till barn och ungdomar i åldern 6–25 år. De fyra H:na står för:

- Huvud - för kunskap
- Hjärta - för medkänsla
- Hand - för färdighet
- Hälsa - för ett sunt levnadssätt

4H:s motto är "Lära genom att göra", vilket tillsammans med de fyra H:na ska genomsyra all verksamhet. 4H bedriver verksamhet av ungdomar, för ungdomar, vilket innebär att organisationens ledare i huvudsak är unga. I styrelser och kommittéer sitter ungdomar, som själva tar ansvar för och fattar beslut gällande sin fritid. Agenda 2030 ligger helt i linje med 4H:s vision och de 17 målen för en hållbar utveckling kan kopplas till de fyra H:na Huvud, Hjärta, Hand, Hälsa på olika sätt. Att arbeta för en hållbar utveckling (ekonomisk, social och miljömässig) skapar förutsättningar för en mer stabil organisation.

Generella mål

- Alla klubbar och avdelningar använder verksamhetsplanen utifrån sina egna förutsättningar
- Alla medlemmar i Älvsborgs länsförbund av 4H är medvetna om och verkar i största mån möjligt för genomförandet av Agenda 2030

Ekonomisk hållbarhet

Grunden för en stabil organisation är att ha tillräckliga resurser. Dessa resurser är både mänskliga och ekonomiska och kärnan i 4H är de många ideella individer som bidrar med sin tid och sitt engagemang för att skapa bra verksamhet och tydliga strukturer. Ideellt engagerade behöver få den uppskattning och det stöd de förtjänar. Ledarvård ska genomsyra verksamheten. Medlemmarna är den viktigaste delen i 4H.

4H har även engagerad och kunnig personal som stöttar våra ideella. Personalen finns inom samtliga organisationsled och en god arbetsmiljö ska vara garanterad. Den finansiella grunden inom Sveriges 4H är idag beroende av osäkra medel såsom projektanslag. Det kommande året ska fokus ligga på att hitta nya finansieringsformer såsom partnerskap, sponsorer osv.

Mål:

- 2019–2022 delar länsförbundet ut många förtjänsttecken och utmärkelser till ideella ledare
- 2019 arbetar länsförbundsstyrelsen fram en vision och plan för hur vi skapar ett hållbart engagemang och ledarskap, bland annat genom att undersöka möjligheter till kompetensutveckling för ideella.
- 2019 informeras alla klubbar om det nya medlemssystemet Membersky och avdelningar
- 2019-2022 jobbar länsförbundsstyrelsen aktivt med att stödja klubbarna, bland annat genom marknadsföring och att fördelningsnyckeln för bidrag till klubbar uppdateras.

Social hållbarhet

4H:s vision innefattar flera av hållbarhetsmålen i Agenda 2030 som är inriktade på social hållbarhet. Engagemang föds ur en chans att bidra och göra skillnad, vilket är grunden i en demokratisk organisation. I 4H får barn och unga chansen att ta plats och utbilda sig inom exempelvis ledarskap, demokrati, valberedningsarbete, styrelsearbete och arbetsgivaransvar. En förutsättning för att våra medlemmar känner sig trygga i detta engagemang är att alla känner sig välkomna och säkra i 4H.

4H har en lång historia av internationella samarbeten, vilket ger barn och unga en förståelse för andra kulturer samt en möjlighet att uppleva andra delar av världen på ett inspirerande, lärorikt och socioekonomiskt inkluderande sätt.

Mål:

- 2019-2022 ska länsförbundets relationer vara goda och samarbete ska ske mellan riksförbundet, andra länsförbund, klubbar och gårdar samt samarbetspartner t.ex. Studieförbundet.
- 2019-2022 erbjuds ledarkurser erbjuds till medlemmar i länet minst en gång om året.
- 2022 har alla klubb- och länsförbundsstyrelser en minimigräns på 30 % av unga i vår målgruppsålder (6–25 år) som ledamöter
- Öka tillgängligheten på alla våra arrangemang och aktiviteter

Miljömässig hållbarhet

4H:s vision innefattar även de miljömässiga hållbarhetsmålen. Miljön ger oss förutsättningar till rent vatten, mat och välbefinnande. Det är därför viktigt att vi tar väl hand om den. 4H-andan beskriver hur 4H:are ska agera som ansvarstagande medmänniskor och 4H arbetar med miljö på många sätt och det arbetet ska upprätthållas och utvecklas.

Mål:

- 2019-2022 ska vi största möjliga mån använda närproducerad och/eller ekologisk mat på alla arrangemang samt erbjuda vegetarisk mat på alla länstäckande arrangemang
- 2019-2022 ska allt avfall sopsorteras
- 2019-2022 används inte använda några engångsartiklar alternativt det mest miljövänliga alternativet om behov finns på våra arrangemang
- 2019-2022 arbetar länsförbundsstyrelsens aktivt med resfria möten